

PUBLISHED BY AUTHORITY

€∘9]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 4 1989/ फाल्गुन 13, 1910

-_-<u>----</u>______=

No. 9]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 4, 1989/PHALGUNA 13, 1919

इस भाग में भिन्स पृष्ठ संख्या **वी जाती है जिल्लो कि यह अ**लग संबक्तर के रूप में रखा जा त '

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II - Section 3 - Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोडकर) मारत सरकार के मंत्रालयों घीर (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम, (जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(बिधिक महायता स्कीम कार्योग्वयन समिति)

नई दिल्ली, 28 विसम्बर, 1988

सा. का. ति. 116:—-राष्ट्रपति, संतिधात के श्रतुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदर्श शतियों का प्रयोग करते हुए और विधि, न्याय और कंपनी कार्य मलालय (विधि कार्य विभाग) (विधिक सञ्ज्ञपता स्कीम कार्यान्त्रपत समिति) चररायी भर्ती निवम, 1982 को, उन बानों के सित्राय ग्राहिक करते हुए जिन्हें ऐसे श्रधिकमण से पहले किया गया है या करते से लोग किया गया है, विधि और न्याय संश्रालय (विधि कार्य विभाग विधिक सहायता स्कीम कार्यान्त्रयन समिति से समूह "ध" पद/पदी पर भर्ती की पद्धति का विभिन्नित करने के लिए निम्नलिखित निवस बताते है, प्रयति:—-

- ा. संक्षिष्त नाम और प्रारम्भ . (1) इन नियमों का संक्षिष्त नाम विधि और न्याय मंजात्रय विधि कार्य विभाग, (विधिष्ठ सहायता स्कीम कार्यान्ययन समिति) (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1988 है।
 - (2) ये राजपन्न मे प्रकाशन की नारीख को प्रयुरत होंगे।
 - 2. लाग होना : ये निषम इससे उपाबद धनुमुची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पर्वो का लाग् होंगे।
 - 3. पद संख्या,वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों को संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका/उनके बेननमान वह होगा | वे होंगे जो उक्त प्रमुसूची के स्तमा 2 से 4 में विनिदिष्ट है।

- 4. भर्ती की पद्धति, ग्रायु सीमा, और ग्रन्थ अहँताए भ्रादि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु नीमा प्रह्ताए और उनमें संबंधित ग्रन्थ बातें वे होगी जो पूर्वोक्त श्रनुमुखी के स्तम्भ 5 में 14 में निर्निर्दिण्ट हैं।
- 4. क चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होम गार्ड प्रशिक्षण लेने का दायित्य : इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के प्रधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति 3 वर्ष की प्रविधि के लिए होम पार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा किन्तु धारीरिक रूप ने निःशका व्यक्तियों के निए इस प्रकार का प्रशिक्षण लेना आवश्यक नहीं है।

परन्तु होसगार्ड का महाकमांडेंड प्रशिक्षण की प्रविध के दौरान किसी व्यक्ति की कुणलता और प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, कारणों की लेख-षद्ध करने हुए ऐसी प्रविध को घटाकर दो वर्ष कर सकता है।

- 5. निरर्हता : वह व्यक्ति :--
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भ्रयने पति या भ्रयनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से बिवाह किया है.

उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के घ्रधीन प्रमुजेंथ है और ऐसा करने के लिए श्रन्य घ्राधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 6. मिथिल करने की पाक्त : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना भ्रावण्यक या समीचीन है, वहां वहां, उसके लिए जो कारण हैं छन्हें लेखबर करके इन नियमों के शिसी उनबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों की बाबन, श्रादेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्याव्ति : इन नियमो की कोई बात, ऐसे आरक्षणो, आयु-नीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सैबंध में ममय ममय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूचे सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसु ची			
पदका नाम	पटीं की संख्या	वर्गीकरण	वेननमान	चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद		जाने वाले व्यक्तियों के लिए झायु सीमा 2
1	2	3	4	5	6	7
1. जैम/बार	(एक) *कार्य- भार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" ग्रराजप धननुसर्विषीय	775-12-955ब. रो बित 14-1025₹.	ा. ग्रबयन	नहीं	लागू नही होता
सीधे कर्ती किए जाने श्रहेनाएं	वाले व्यक्तियों के ि	लेए गैक्षिक और भ्रत्य	विहित भायु और	वाले व्यक्तियों के लिए भैक्तिक प्रहेताए प्रोक्तत में लागृ होगी या नही	परिकीक्षा की भविध	ग्रंथदि कोई हो
8	·		9		10	
सागू महीं होता			लागू नहीं होता		लाग् नहीं होता	

भर्तीको पद्धति/भ द्वारातथा विधि	र्ती सीधे होगी या प्रोक्तरि मन्न पद्धतियों द्वारा मरी	त द्वारा या प्रतिनियृक्षित/स जाने वाली व्यक्तियो की !	यानान्तरण प्रतिभवता			ण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां नारसरण किया जाएगः।
*	11			12		دی جی نے <u>ہے یہ او سے درجیدہ میں اسا</u> ن میں میں اور انتخاب اور انتخاب اور انتخاب اور انتخاب اور انتخاب اور انتخاب
प्रोम्नति द्वा राजिस <i>के</i>	ेन हो सकने पर प्रिति	नियुक्ति द्वारा		ऐसे व्यक्ति सेवा की प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/ में से प्रतिनिय् या जिन्होंने प्रतिनियुक्ति इस नियु	जिल्होंने उस प् है। भारत का उच्चन- प्वित द्वारा जिनके नियमित मेवा क की श्रवधि, जिन- वेत से ठोक व पर नियु	ति समिति में चपरासी की श्रेणी के श्रेणी के श्रेणी में 3 वर्ष से यन्यून नियमित म न्यायालय के प्रजीन ऐसे व्यक्तियों पास अपेकित श्रहेता श्रादि हैं और/ गे हैं। के श्रन्तर्गत उतो संगठन/विभाग में पड़ने श्रादित किसी श्रन्य काडर नित्र/प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, धिक नहीं होगी।
यदि विभागीय	प्रोप्ति समिति है तो उ	 उसकी मंरचना		भर्ती करने में मर्ण किया ज		मिं संध लोक सेवा क्रायोग से पश-
	13				14	
2. मदस्य श्रधं 3. सदस्य श्रम् निवेणका होगे।	र्गक्षक, विषिक्ष सहायः सूचित जाति / ग्रनुसूर्वि विधिक सहायता स्कीम का	सहायता स्कीम कार्या ता रुकीम कार्यान्वयत चत जनजाति के सदग् र्यान्वयत समिति द्वारा ना	समिति प्य जो सिविव म निर्विष्ट	5	6	7
1	2	3	4	5	6	/
2. सफाईयाला	(एक)*कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''घ'' भ्रराजपित्रल अननुमचियीय	750-12-870-3.	रो लागू न¥ीं ह	<u>होका नहीं</u>	18 से 25 वर्ष के बीक (केन्द्रीय सरकार धारा जारी किए गए अनुदेशो या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल को जा सकती है टिप्पण: ऐसे पदों को बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कायी लय के माध्यम से को जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियुक्ति तारीख मे बहु अतिम
						ताराख होगी जिस हक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8		9		1()	रोजगार क≀र्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया
वाछनीय : प्राथमिक स्कूल स	والمراجعة		9 लागू नहीं होता		1 () 2 T	<u></u> 8 1

है।)

3 5 6 दिष्यण: (1) स्तम्भ ७ में उल्लिखित धायु सीमा श्रमधारित करने के लिए न,रोख निर्णायक प्रत्येक मानले में भारत में भ्रन्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकीबार क्षीर तथा लक्षद्वीप मे है) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम नारीख होगी । टिप्पण (2) ऐसे पदो की बाबन, जिन पर नियुद्धित रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है भायु सीमा श्रवदारित करने के लिए नियुक्ति तारीख प्रत्येक मामले में वह अंशिम तारोख होगी जिस सक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है 9 माठवीं स्तर उत्तीर्ण और अंग्रेजी का प्रारंभिक ज्ञान -,2 वर्ष लागू नही होता 11 12 नोधी भर्नी द्वारा केन्द्रीय सरकार के मुख्य कार्यालयों या भारत का उच्चतम न्यायालय/उच्च-न्यायालय, ग्रावि के समरूप या समतुल्य श्रेणी में कार्यरत व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा । 13 समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमे निम्नलिखित भविकारी होगे : लागू नहीं होता (1) ग्रष्ट्यक्ष : प्रवर मचिव, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति (2) सबस्य : प्राधीक्षक विधिक महायता स्कीम कार्यान्वयन समिति (3) सदस्य : प्रनुसूचित जाति/प्रनुसूचित जनजाति के मदस्य जो सचिव/ निदेशक, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयत समिति द्वारा नामनिर्विष्ट होगे ।

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

(Committee for Implementing Legal Aid Schemes)

New Delhi, the 28th December, 1988

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) (Committee for Implementing Legal Aid Schemes) Peon Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Committee for Implementing Legal Aid Schemes, Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, [Committee for Implementing Legal Aid Schemes (Group 'D' Posts)] Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of the posts, classification and scale of pay.— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
- 4. (a) Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding any thing con-

tained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years, save those who are physically handicapped to undergo such training:

Provided that the Commandant-General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

- 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selec- tion post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Jamadar	1(One)* (1988) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service-Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial,	Rs. 775-12-955-FB- 14-1025	Nen-selection	No
2. Safaiwala	1(One)* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service-Group 'D' Non -Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 775-12-870-EB- 14-940	Not applicable	No No
3. Farash	1(One)* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB- 14-940.	Not applicable	No
4. Peon	(4 (Four)* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gezetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB- 14-940	Not applicable.	No

Age limit for direct recruits Educational and other qualifica- Whether age and educational tions required for direct qualifications prescribed for recruitment direct recruits will apply in the case of promotecs 8 1. Not applicable Not applicable Not applicable Desirable: Not applicable 2. Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants Pass the primary school upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). stancard. Note:-The crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is requested to forward the names. 3. Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants Desirable: Pass in the Primary Not applicable school standard. upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: - The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is requested to forward the names. A pass in 8th Standard and pos- Not applicable. 4. Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants sessing elementary knowledge upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). in English Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). Note; 2. In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age shall be the closing date up to which the Employment Exchanges are requested to forward the names. Method of recruitment whether by direct recruitment, by promo-Period of probation if any tion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods 10 11 1. Not applicable By promotion failing which by deputation. Direct recruitment. 2. Two years Direct recruitment. 3. Two years 4. Two years By Direct recruitment, failing which by transfer. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades If a Departmental Premotion Committee exists, what is its from which promotion/transfer/deputation to be made composition. 12 13 Group 'D' Department Promotion Committee consisting of the 1. Promotion: Persons in the grade of peon in the Committee for Implementing Legal Aid Schemes, who have rendered not less following officers :--than three years' regular service in that grade. 1. Chairman: Under Secretary, Deputation: By deputation from amongst persons who possess Committee for Implementing Legal Aid the requeste qualifications etc. and/or in the regular service Schemes 2. Member: Superintendent, Committee for Implementing under the Central Government/Supreme Court of India. (Period of deputation including period of deputation in another Legal Aid Schemes. 3. Member: Member belonging to Scheduled Caste/Scheduled ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not to Tribe-To be nominated by the Secretary/ exceed three years). Director, Committee for Implementing Legal Ald Schemes.

1.3 12 2. Not applicable Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of the following officers :--1. Chairman: Under Secretary, Committee of Implementing Legal Aid Schemes. 2. Member: Superintendent, Committee for Implementing Legal Aid Schemes. 3. Member: Member belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe —To be nominated by the Secretary/Director, Committee for Implementing Lega 1 Aid Schemes. Group 'D' Departmental P omotion Commit ce consisting of 3. Not applicable the following officers :- -Under Secretary, 1. Chairman; Committeee for Implementing Legal Aid Schemes. 2. Member: Superintendent, Committee for Implementing Legal Aid Schemes. 3. Member: Member belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe-To be nominated by the Secretary/ Director, Committee for Impelmenting Legal Aid Schemes. Group 'D' Departmentel Premotien Committee consisting of 4. By transfer of persons serving in similar or equivalent grade from other Central Government offices or Supreme Court the following officers:--1. Chairman: Under Secretary, Committee for Implementing of India/High Court etc. Legal Aid Schemes. 2. Member: Superintendent, Committee for Implementing Legal Aid Schemes. 3. Member: Member belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe-To be nominated by the Secretary/ Director, Committee for Implementing Legal Aid Schemes. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (14)1. Not applicable

- 2. Not applicable
- 3. Not applicable
- 4. Not applicable

[No. A.12018/4/86-C.I.L.-AS;]

नई विल्ली, 25 जनवरी, 1989

117- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विधि और न्याय संज्ञालय साकाति. विधिक कार्य विभाग, विधिक सहायता स्कीम कार्यान्वयन समिति में सहायक सुद्रण के पद 1 पर भर्ती की पद्धति का विनियपत करने के लिए निस्त-लिखित नियम बनाते हैं घर्यात् :---

- 1. संक्षिकत नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिण नाम विधि और स्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) (विधिक महायता स्कीम कार्या-(मृद्रण) भन्ती नियम, 1989 है। न्वयन समिति) सहायक
 - (2) य राजपक्ष में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंग।
- 2. पथ-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमाम: उक्त पर की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध धन् सूर्चा के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिण्ट है।
- 3. मर्ती की पद्धति, भायुसीमा और भन्य भहेताएं भावि: उक्त पद पर मर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, भईताएं और उससे संबंधित अन्य आतें वे जो पूर्वोक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्विष्ट हैं। होगी

। निग्रेंतः वह व्यक्ति

मद्रणात्य म प्र्फरोडिंग का दा वर्ष क। अनुभव।

383 GI/89 -2

- (क्) जिसने एसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पनि या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति क् पाल नहीं होगा

परन्तु पदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे ब्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू एकीय विधि के ग्रधीन अन्जेय है और ऐसा करने के लिए अन्य अधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नित्रम के प्रवर्तन से छूट देसके ही।

- 6 शिथिल वरने की शक्ति जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सनीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण हं उन्हें लेखबढ़ करने इन नियमी के किसी उपबध को तिसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबा, अविश द्वारा गिथिल कर सकी।
- 6 व्यावृत्ति इन नियमो ी कोई बात, ऐसे श्रारक्षणो, श्रायु सीमा मे छूट और झन्य रियायतो पर प्रमाव नही डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबघ में समय-पमय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिको और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनैजित है।

ग्रनस ची

	ri uni altriba unimi aquis al in ul	مد ليديد لوسر المحدد الله الله المدار المحدد المحدد المحدد المحدد المحدد المحدد المحدد المحدد المحدد	ग्रनुसूची	£ mai wak wak wak wak wak wak wak wak wak		ne and any classical property and was well and the
पदका नाम	पदो की सख्य।	वर्गीकरग	वेतनमान	चान पर झयको भ्राचयन पद	मोबे भर्ती किंग जन व ने व्यक्तियों के लिए द्यायु सीमा	सेव। मे जोडे ग वर्षो का फायद केन्द्रीय सिविज सेव (पेशन) नियम, 197 के नियम 30 है ग्रवीन अनुज्ञेय हैं य
1	2	3	4	5	6	7
सहायक (मृद्रक)	! (एक)* *कार्यभार के श्राघार पर परि- वर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' श्रराजजित ग्रनन्सचिवीय		लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जा किए गण अनुदेशो या आदेशो के अनुनार मर कारी सेवको के निण 5 वर्ष तक शिथन के जा सकती है । टिपाण आयु-सीमा अव धारत करते के निर् गिर्माक तारीख भार म अभ्याधियो से (उनसे मिन्न जो अड- मान और निकोबार दीप तथा लक्षद्वीर मे हैं) आवेदन प्राप्त करते के लिए नियत की गा	
	.न दाो व्यक्तियो दे	f	े भर्तीकि गणी वेहरा प्रयुऔर शैक्षि विकासीकी दणामे	क ऋईताए प्रोमित	लंग परिवीक्षाकी अप्रविधियां	र कोई हो
	8			9	10	
तु-न	ा प्राप्त विज्वविद्यात री सूद्रणालास्या कि		वागू नहीं ह	ोना	दो वर्ष	

8

टिप्तण । प्रहेताए, धन्यथा मुझहित धभ्यर्थियो की दशा मे सघलोक सेवा धायोग के विवेकानुसार शिथिल का आ समती है।

टिप्पण: 2 अनुभव सबंबी अहँता (अर्हनाए) मच लोक सेना आन्तान के विवेकानुसार अनुसूचित जानियो और अनुसूचिन जनजानियो के अम्प्रीययो की दशा मे तब मिथिन की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक रोवा आयान की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिविनयो का भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने बाने उन समुदायों के अम्ब्यीयतो के पर्याप्त सठ्या मे उपलब्ध हाने की सभावना नहीं है।

बाछनीय

- (1) फिसी मान्यता प्राप्त सस्या से मुद्रण प्रोद्योगिकी मे डिप्लोमा या ममतुल्य ।
- (2) किसी मान्यता प्राप्त शिक्षा घोई में एक थिषय के रूप में हिन्दों लेकर मैट्रिकुलेशन या समनुस्य या किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यातय सस्या से शिक्षण के माध्यम के रूप में हिन्दी के साथ उच्चतर शिक्षा।

भर्ती की पत्रति/भर्ती सीव होंगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-करण द्वारा तथा विभिन्न पत्रिति द्वारा भरो जाने यानो रिक्तियो की प्रतिथनता

प्रोन्नितियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वजा में वे श्रेणिया जिनसे प्रान्नित/प्रतितियुक्ति/स्थानान्तरण किशा जाएगा

1 [

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकते पर सोधी भर्नी द्वारा

प्रतिनियुक्त पर स्थानत्तरण .

- (क) केन्द्रीय सरकार के प्रवीन ऐसे प्रधिकारी ---
- (1) जो नियमिन झाधार पर मद्गा पद धारण कर रहे है, या
- (2) जिल्हों 1200-2040 रु वेननमान में पाच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सनम्म 8 के प्रजीन विहित प्रहेताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति को श्रय।ध, जिपके अनर्गत केन्द्रीय मरकार के उसी या किसी श्रय्य सगठन/विमाग में इस नियुक्ति से ठीक गहते धारित किसी भन्य काडर बाले पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से श्रविक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्राप्तिति मिनिति है तो उनकी संरचना

भर्ती करने म^{ितत} परिस्थिता में सब लोक सेवा श्रायोग से पशमणें किया जाता

1

13

समृह् 'खं किनानीय प्रोक्षति समिति (पुष्टि के सबर में विवार करा के सोसो भर्ती करने सवर पा जोक संका आहो। ने पार्य करना जावस्थक लिए) :

- (1) निवेगक, विधिक महाया स्कीम कार्यान्वजन समिति -- -- प्रज्यक्ष
- (2) प्रथर सन्तिन, विधिक सहायतः स्कान य गीन्त्रात सनिति -- -- परस्य
- (3) श्रामूचित जाति या अनुप्तित जनजाति का प्राधिकरी जो विधि सचिव द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा ——सदस्य

[स म 12018/1/86/सी माई मुल म एस.]

New Delhi, the 25th January, 1989

- G.S.R. 11/.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant (Printing) in the Committee for Implementing Legal Aid Schemes, Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs) (Committee for Implementing Leval Aid Schemes) Assistant (Printing) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Methods of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualifications.-No person,-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect re ervations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

			~		
Name of the post	No. of Posts	Classifications		Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Assistant (P inting)	1(one)* *S reject to variation dependent on workload.	Survice Group	Rs. 1400-40-1600 50-2300-EB-60- 2600.		c. Not exceecing 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in according dance with the instructions or orders issued by the Central overnment). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whather's nefit of alled trans of evidendamissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

8

No.

7

Essential:

Essenti

(i) D-gree of a recognised University or equivalent.

(ii) Two years' experience of proof reading in a Government Press or in a printing press of a newspaper.

Note: — Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the Case of candidates belonging to Scheduled Castes, and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- Diploma in Printing Technology or equivalent from a recognised Institution.
- (11) Mitriculation or equivalent from a recognised Board of Education with Hindias a subject or higher qualification from a recognised University/Institution with Hindi as a medium of instruction.

	probation,	whether by direct 16- cruitment or by promo- tion or by deputation/		what is its composition.	Circumsteress r which Urier Fuli- Service Cemmis- sion is to be con- sulted in making recruiteent.
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation: (a) Officers under the Central Government (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in the scale of Rs. 1200 – 2040 and (b) Possessing qualifications prescribed for under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years;	Departmental Poremotion Committee (for considering confirmation). (1) Director, Committee for Implementing Legal and Aid Schort—Chariman. (2) Under Secretary Committee for Implementing Legal Aid Schemd—Member. (3) An officers belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe community to be neminated by the Law Secretary—Member.	sry while mak, rg the appointment by direct recruitment. me

[No. A.12018/1/86-CILAS] N. K. Seth, Director

योजना भ्रायोग

नई दिल्ली, 15 नतम्बर, 1983

सा.का.नि. 118.- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन (अननुसचिवीय) अधीक्षक (प्रादेशिक मूल्यांकन कार्यालय) भर्ती नियम, 1973 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग के प्रोग्राम मूल्याकन संगठन में अधीक्षक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात: -

- 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रोग्राम मूल्यांकन संगठन (योजना ग्रायोग) श्रधीक्षक भर्ती नियम, 1988 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनभान.—-उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण श्रौर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमो से उपावद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा और अन्य अहँनाएं आदि. उक्त पद पर भर्ती की पद्धित स्रायु सीमा और उससे सबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता, वह व्यक्ति-- 🗼
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह िहा। इ,
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किनो व्यक्ति थे विकाह किना है, जिस्त है, जिस्त है, जिस्त है, जिस्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे थ्यक्ति और विवाह के ग्रम्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अभीन मनुक्षेय है ग्रीर ऐसा करने के लिए अन्य ग्राधार है तो वह किसी क्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. णिथिन करने की णिवत.-~जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना। धावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उनके। लिए जो कारण हैं उन्हें शिखबद करके तथा सघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ण करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा **णियस क**र सकेगी।
- 6. ष्यावृत्ति.-- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-मीमा में छूट और अस्य रियायतों पर प्रभाव नहीं उल्लेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनआतियों, भृतपूर्व सैनिकों और प्रत्य विशेष प्रकर्ग के स्यक्तियों के लिए उपयन्त गरना अपेक्षित है।

ग्रनुमूर्चा

			<i>ઝનુમુ</i> વા			
 पदका साम	 पदो की संख्या	वर्गिकरण	 वेतनमान	चयन पद मथवा मचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले क्यक्तियों के लिए ग्रांयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायबा केन्द्रीय सिविल मेवा (वेंगत) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रतीत अनुनेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
म्रवीकक (1988)	7* *कार्यभार के श्राक्षार पर पविवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" ग्रराजपन्नित ग्रनुममिबीय	1 640-60-2600- ४०रो०- 7 5-2900 रुपए ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता -	नर्हा
सीघे भर्ती किए और सम्य धर्हन	जाने वाले स्थक्तियों के हर्ए	लिए गैंकिक और		वाले व्यक्तियों के और मैक्षिक घहुँताएं ो दक्षा में लागू होती	ारिबोक्षाकी ग्रबदि	यदि कोई हा ।
	8		(역표 및 및 및 에 및 및 및 및 및 및 및 및 및 및 및 및 및 및 및	10
लागू महीं होता			लागू नहीं होता		लागूनहो होता 	
	ा/भृतीं सीधे होगी या इतियों द्वारा भरी जाने				स्मानान्तरण द्वारा भर्ती निपुक्ति/स्यानान्तरण किय	की दशा में वे श्रेणियां गण्याः
		11			12	
प्रतिनिपुक्ति पर स्थानास्तरण/स्थानांतरण				प्रतिनियुक्ति गरस्थानातरग/स्वानातरगः केन्द्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारो :		
				1-(क) जो निय	रमित भाधार पर सद्श या	पद घारण करते हैं
					। 1400-2300/2600 5 वर्ष नियमति सेदा की	र, के बेतनमान वाले पदो १ है '
					ने 1200-2040 र. के की नियमित सेवा की	वेतनमान वाले पदों पर 10 है

मीर

लागू मही होता	संघ लोक सेता श्रामों। से चरानर्श करता श्रावस्थक है।
13	14
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसीकी संरचना	भवीं करने में किन परिष्यिशिया में संघ लाक मेत्रा प्रायोग से परामर्भ फिया जाएगा।
	2. जिनके पाम प्रणासन और लेखाकार्य मे 3 वर्ष का श्रनुभव है। (प्रतिनिधुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गा केन्द्रीय सरकार के उसी या किसीमन्य संगठन। विभाग मे इस निधुक्ति से ठीक पहने धारित किसी अन्य डाक्टर काछर बाह्य पत्र पर प्रतिनिधुक्ति की अन्य डाक्टर काछर बाह्य पत्र पर प्रतिनिधुक्ति की अन्य काक्टर काछर बाह्य पत्र पर प्रतिनिधुक्ति की अन्य की अन्य की अन्य की करता प्रायोग से परामर्ग किया जाएगा।

[सं ए-12018/7/87-क्रमाः **IV**] जी एल द्वानी, श्रवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 15th November, 1988.

- G.S.R. 118 In regress of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission, Programme Evaluation Organisation (Non-Secretariate) Superintendent (Regional Evaluation Office Recruitment Ruels 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Superintendent in the Programme Evaluation Organisation of the Planning Commission, naimely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) Superintendent Recruitment Rules, 1988.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 7. Number, Classification and Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there shall be as specified in columna 5 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of cocruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification .-- No person,---
 - a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
 - b) who, having a spouse living, had onlessed into or contracted a marriage with any person,

shall be sligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public service Commission, relax any of the provisions these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in 1930r lanes with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Superintendent	7* (1988) *Subject to vari on morkload.	General Central Serv ation dependent 'B' Non-Gazetted	ice Group Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 Ministerial.

Whether sejection post or non- Age limit for direct r selection post		of ser rule 3	er benefit of added you're admissible und 0 of the Central Cives (Pension) Rules.	vil recruits.
5	6		7	8
Not applicable	Not applicable	No		Not applicable
for direct recruits will appl	ly in the case of promotocs.	if any.	or by premo- percentage of the methods	itment whether by direct recruitmenticn or by deputation/transfor on covacancies to be filled by various
9		10		11
Not applicable			Transfer on d	eputation/transfer.
	romotion/deputation/trans omotion/deputation/transfer		m mission is to t	which Union Public Service Com-
12		13	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	14
	vernment ; - losts on regular basis ; or r service in posts in the scal	Not applicable	Consultation w	rith the Cenmissier necessary.
of Rs. 1400-2300/2f (c) with 10 years' regulation of Rs. 1200-2040; a	ir service in posts in the scal	le		
2 Possessing 3 years exper Accounts work.	ience in Administration and			
in another ex-cadre post appointment in the san	ncluding period of deputation held immediately preceding is or some other organisation al Governmentshallordinari	this on		

[No. A-120/8/7/87-Adm. IV] G.L. DUDANI. Under Secy.

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 119 .--राष्ट्रपति, संविधान ऐ धनुज्छेद 309 के परम्बुक द्वारा प्रवक्त प्रावस्यों का प्रयोग करते हुए योजना ध्रायोग (समाह-कार) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; प्रयोग्:--

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना प्रायोग (नलाहकार) भर्मी (संशोधन) नियम, 1988 हैं ।
- (2) ये राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।
- 2. योजना आयोग (सलाहकार) भर्ती नियम, 1988 की धनुसूची में रतभ 7 में (सेवा में जोड़े गण वर्षों का फायदा ऐन्द्रीय सिविल सेवा (पेंबन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन धनुजेय हैं या नहीं। प्रविध्य के स्थान पर, निम्नलिखित रखा आएंगा, धर्मात्---
 - 'हां, फेबल सीधे भर्ती'' किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए,

परन्तु यह फायदा तब अनुजेय नहीं होगा, यदि ऐसे सीधे भर्ती किए जाने नाले व्यक्ति ने सनाहकार के रूप में प्रानी निवृक्ति से पहले केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के प्रधीन या ऐसे सरकारों में से किसी के प्रधीन किसी स्वायण निकायों में पद धारण किया है, जहां उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंपन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा विया गया है या जिन्हें केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य केन्द्रों के प्रधीन या ऐसी सरकारों में से किसी के प्रधीन किसी स्वायत निकायों में भारत सरकार को सेवा के साथ की गई सेवा की प्रवधि की गणना का फायदा दिया गया है।

[स . १५-1 2 0 1 8/5/8 1/प्रशा .- I]

टिप्पण:--मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उन-खंड (1) के पृष्ट 2899 से 2904 पर योजना झायोग की ध्रधिमूचना मं. 765 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 25th January, 1989

- G.S.R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission (Adviser) Recruitment Rules, 1988, namely:-
- 1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Planning Commission (Adviser) Recruitment Rules, 1988, in solumn 7, (whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, for the entry, the following shall be substituted, namely :—
 Yes, only to direct recruits:

Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Adviser has held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such governments, where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such governments with the Government of India service."

[No. A-12018/5/81-Adm.I]

- NOTE:-The principal rules were published in the Gazette of India, Part II. Section 3, Sub-section (i) at pages 2899 to 2904 Government Notification Planning Commission No.765, dt. 1-10-1988.
- सा. का. नि. 120 ---राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक क्षारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना ग्रामोग ग्रामिक मलाहकार (राजकोपीय और ग्रापिक नीति) निर्देशन भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है; अर्थान् ---
- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, योजना श्रायोग आधिक सलाहकार (राजकोषीय) और ग्रायिक नीति निकेंगन भर्नी (संगोधन) नियम, 1989 है।
 - (2) ये राजपत मे प्रकाशन की तारीख की प्रवृक्त होगे।
- 2 योजना भ्रायोग प्राधिक सलाहकार (राजकोषीय और म्यार्थिक नीति निर्देशन) भर्ती नियम 1988 की अनुसूची में स्तंभ 8 में, "ब्रावश्यक शीर्षक के नीचे, मद स (ii) के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, ग्रर्थात्:--
 - (2) मार्थिक सिद्धान और निर्देशन के क्षेत्र में मध्यापन/मन्नंधान का कम में कम 10 वर्ष का अनुभव।

[सं. ए.-12015/9/86-प्रमा -I] एम एन बर्दराजन, प्रवर मनिव

टिप्पण:--मूल नियम, योजना धायोग की धिक्षमूचना तारीख 13 सितम्बर, 1988 द्वारा प्राधिमुचित और भारत के राजपत तारीख া শ্বৰশ্বৰ, 1958 में सा का, नि. स 766 द्वारा प्रकाशित

- G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Planning Commission Economic Adviser (Fiscal and Monetar, Policy Modelling) Recruitment Rules, 1988, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Planning Commission Economic Adviser (Fiscal and Monetery Policy Modelling) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Planning Commission Economic Adviser (Fiscal and Monetary Policy Modelling) Recruitment Rules, 1988, in column 8, under the heading "Essential", for item number (ii), the following shall be substituted, namely:-
 - "(ii) Teaching/research experience in the field of monetary theory and modelling for at least 10 years,'

[No. A. 12018/9/86-Adm.I]

M. N. VARADARAJAN, Under Secy.

NOTE -The principal rules notified vide Planning Commission's notification dated 13-9-88 have been published in the Gazette of India dated 1-10-88 vide G.S.R. No. 766.

गृह मंत्रारूय

नई किली, 3 फरवरी, 1989

सा का. नि. 121 ---राष्ट्रपति, संविधान फे अनुष्छेद 309 फे परस्तक द्वारा प्रवत्त मिनियो का प्रयोग करने हुए पूर्वोत्तर परिवद मिन-वालय, शिलांग (समुह "ख" पढ) भर्नी नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निस्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथीन:--

- । (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर परिषद समिवालय शिलांग (समूह ''ख'' पव) भर्गी (संगोधन) नियम, 1989 है।
- (2) ये राजपत में प्रकाणन की नारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2 प्रवित्तर परिषद सिचवालय, शिलांग (समृह "ख" पद्म) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में, अनुभाग अधिकारी के पद से सर्वधित कम संख्यांक 1 के सामने स्तंभ 13 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखिन प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्.--

'समृह ''ख'' विमागीय प्रोप्तति समिति ।

- मचिव, पूर्वोत्तर परिषद मचिवालथ--अध्यक्ष
- 2 गृह मंत्रालय के पूर्वोत्तर प्रभाग में संगुक्त सचिब, निदेशक/उप सचिव या इसमें ऊपर का कोई श्रधिकारी--सदस्य
- 3 निदेशक, धनुमूचित जाति और धनुमूचित जनगति, णिलाग---

टिप्पण:→− 1 मुल नियम, सा. का. नि. सं ७90 नारीख 6-9-198७ द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

2. मुल नियम का संशोधन सा. का. नि. मं. 656 सारीख 20-8-1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

> [म. 5/17/85-एन. र्व.-II] सी. एम. नागराजन, डैस्क ग्रधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd February, 1989

- G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1986, namely :-
- 1. (1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B' Posts, Recrultment (Amendment) Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the North Eastern Council Secretariat, Shillong. (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1986,

against serial number 1 relating to the post of Section Officer, in column 13, for the entry, the following shall be substituted, namely:—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee.

- 1. Secretary,
 North Eastern Council Secretariat. —Chairman.
- Joint Secretary/Director/Deputy Secretary
 or above in the North Eastern Division of
 the Ministry of Home Affairs.

 —-Member

3. Director,

Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Shillong. --- Me

---Member."

NOTE:--1. The principal rules were published vide GSR No. 690 dated 6-9-1986.

 The principal rules were amended and published vide GSR No. 656 dated 20-8-1988.

> [No. 5/17/85-NE.II.] C. M. NAGARAJAN, Desk Officer

नई दिस्ली, ६ फरवरी, 1999

सा.का नि 1:2 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेत्र 309 के परस्तुक द्वारा प्रदक्त माकित्यों का प्रयोग उसने हुए सरदार बस्लभमाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस धकादमी, हैदराधाद में महायक निदेशक (कम्प्यूटर) धौर, कार्यक्रम के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के निल् निम्तिविधन निष्म बनाते हैं, मर्यात :---

- ा. मिकिप्त ताम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार बल्मभनाई पटेल राष्ट्रीय पूलित याता है। उत्पार विदेशक (कर्णाहर) और कार्यक्रमक भर्ती नियम, 1988 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाणन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्स पक्षों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेजनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्वस्म 2 से स्वस्म 4 में विनिधित्य है।
- 3 भर्ती की पद्धति, प्राय्-मीमा और प्रत्य प्रहेनाएं थादि : उक्त पद्धों पर भर्ती की पहिता, प्रायु-मीम ाईनाएं श्रीए उनमे सर्वधित अन्य वार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूत्री के स्त्रम्भ 5 से स्तरभ 14 में विनिधिष्ट हैं ।

निरर्हना : वह व्यक्ति.—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, जिबाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या धारनी पत्नी के जीविन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पत्र पर नियुक्ति का एउन नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रत्य पत्रकार की लागू स्थीय विधि के श्रधीन श्रमुक्केय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राश्चार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के श्रेवर्तन से 155 दे गोगी।

- 5. शिशिल तरने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा फरना याजण्यक या नमीचीत है, कहा कह, उन्हें किए तो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपरांध को किसी वर्ग या प्रधर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिशिल कर सकेशी ।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की फोई कात, ऐसे मारक्षणों, भ्रायु-मीमा में छुट प्रोर पत्य रियायको पर प्रसाद नहीं इतिमी, श्रिका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निवाले गए भावेणों के प्रतुमार धनुम्चित जातियां, प्रतुम्बित जाकातियों, भृतपृष्ठ मैतिका श्रार श्रर किया प्रति के ध्यक्तियों के लिए उपत्रध करना प्रवेक्षित है।

				प्रनृत्यो		
पद का नाम	पक्षे की संख्या	नर्गाकरण वर्गीकरण	े — — प्रेतनसन	चयन पर श्रयका श्रक्षस्य पर	मोत्रेभनीं किए जात्रने पात व्यक्तिमों के लिए प्रायु- सीना	ोता में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेंगर) नियम, 1972 के नियम 30 के अबीत श्रन्तेय है या नहीं।
· <u></u>	2	3		5	6	7
 सहायक निर्देशक (कस्प्यूटर)	1* (1988) *कार्यभार के प्राधार पर परिजर्मन किया जा सकता	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह् "क" घराजपत्नित	3000-100- 3500-125- 4500 #.	~ — ~ ~ ~ ~ स्रागृ नहीं हो ग	जाग् नहीं होना	न ःगू नद्वीं हो न ।

मीधे भर्ती किए ग्रन्थ भहेनाए	जाने वाले व्यक्तियों के खिए सैक्षिक भ्रौर		ने व्यक्तियां के लिए विद्वित ग्रायु प्रोजनि व्यक्तियां को दशास नार्	परिवीक्षा को पर्याप्र यादे	काई हा ।
-	8		9	10	
लागू नहीं होता 		- नः नःग	नहीं होता	—— - ~ ~ . पत्त्रू नहीं होता —— - — — —	
			प्रोश्चित/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण प्रोश्चित/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण		
प्रितिनियुक्ति पर भान्तरण द्वा	स्थानास्तरण (जिसमे भ्रस्तर्गत ग्रह्य-कःलिः रो ।	ह संदिद्धा भी हैं) स्था-	स्थानानरण केन्द्रीय सरकार/राज्य गरकार वोक उनकमी कानूनी या (क(i) जो नियमिन प्राथार (ii) जिल्होंने 2200- 5 वर्ष नियमिन रेगा (iii) जिल्होंने 2000-3500 नियमिन सेना की है, (ख) जिल्होंने 2000-3500 वियमिन सेना की है, (ख) जिल्होंने प्राय निम्नितिश्व प्रावश्यक (i) किसी मान्यना प्रान विव सिकता प्रवृष्णान/मीनि पितन) में मास्टर डिग्रं (ii) इनैक्ट्रानिक प्रकार प्रव से कर इनैक्ट्रानिक कर होना जाहिए। वाछनीय (1) इनीनियरी में मास्टर डि वियय में डाक्टरेट। (ii) कर्म पुरुर कार्यकार/या (प्रिनियुक्ति सिवच की प्रव	ण थेननमान वाते या सार्यु श्रीर त्र गैक्षिक श्रहेताए श्रीर श्रनुभ स्वविद्यालय में माख्यिकी/गणित तरु विद्यात या श्रयेलास्त्र/ ते या इशीतियरी/कम्प्यटर विज्ञ त्रम कार्यं का 7 वर्ष का श्रनु पूटर पर नास्त्रविक कार्यक्रम म	प्रमुमेधान सस्याओं/ मे अधिकारीं है, या ममनुल्य पदो पर व्य पदा पर ठ वर्ष साधियकी महिन)/ सिम्य (साम्यिकी । मे डिग्री । मे डिग्री । से जिसमें से कम उ वर्ष का प्रमुभव प्रिणारिक प्रशिक्षण । गरकार के उसी पह वि श्री
यदि विभागीय			भनीं करते म हित परिस्थिति जाएगा	—————————————————————————————————————	—————————————————————————————————————
लागू नहीं होगा ——	13		चयन, प्रस्येक ग्रवसर पर गध	14 लोक मेवा धायोग कं परामर्श —	में किया जाएगा। —-
		4	<u> </u>		- —
 मार्ये श्रमक	1* माधारण केन्द्रीय मेत्रा (1988) समूह "ख" *कार्यभार ध्रराजपत्नित के ब्राधार ध्रननृमित्रवीय पर परिवर्तन किया जा सकता है	1640-60- 2600 -य से - 75-2900 म	(केन्द्रीय सरका अनुदेशी या प्र कारी सेवको शिक्षित को टिप्पण आयुन के लिए निग अस्पवियो से अस्पति और अस्प्रतिय	में प्रधिक नहीं र द्वारा जारी किए गर देशा के प्रनुसार सर- के निए 5 नई कर जा सकती हैं) भीसा प्रवादित करते कि तारोज सारत में । (उनसे भिन्न जो लिकोशार द्वीरत साम्स केंट्र निया की गई	- — नहों

लागु नहीं होता

8

9

10

मीबे भर्ती किए जाते वाते व्यक्तियों के लिए

2 **वर्ष**

आवश्यक

क (i) सांख्यिकी/र्गाणन (सांख्यिकी सिष्ठत) सिक्ष्या ग्रनुसंबात भौतिक विज्ञान या श्रर्थेणास्य (साख्यिकी सिष्ठत)/प्राणिज्य (साख्यिकी सिष्ठत) में मास्टर दिग्री ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विम्बविधालय से इंजीनियरी (कम्प्यूटर वि-ज्ञान में डिग्री या समनुख्य ।

- (11) इलैक्ट्रानिक झांकडा प्रक्रमण कार्य का 2 वर्ष का अनुमन जियके अन्तर्गत कम्प्यूटर प्रचालन का अनुभव भी मिम्मिनित है, या झाकड़ा प्रक्रमण कार्य का 2 वर्ष का अनुभव जियके अन्तर्गत यूनिट प्रांभलेख पद्धति (सारणीयद्ध या लेखा मणीन, कोलेटर झांदि (का 1 वर्ष का अनुभव भी मिम्मिलित है) (ख)(i) किसी मार्यक्षाप्राप्त विविश्वविद्धालय में गणित (सांख्यिकी महित) अर्थें शास्त्र (माष्ट्रियकी महित) अर्थें शास्त्र (माष्ट्रियकी सहित) में बैचलर डिश्री(ii) प्रत्येक्ष्मानित आह्डा प्रक्रम या कार्य का 1 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत कमस्यूटर प्रचालन भी है या भाराड़ा प्रक्रम कार्य कार्य का युन्पत कार्य का 4 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत यूनिट अभिलेख पद्धित (सारणीवद्ध या लेखा मणीन, कोनेटर सादि (का 2 वर्ष का अनुमय भी है)।
- टिप्पण 1 प्रहेनाए अस्यथा मुफ्राहित अभ्यायियों की दशा ने संव लोक मेवा प्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा गरुनी है।
- टिप्पण 2 अनुभव सबंधी घहुँना (अर्हुनाएं) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचिन अनजातियों के आन्यियों की दशा म तज शिथिल की जा सकती है(है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सबा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरन के लिए अपेक्षित अनुपत्र रखन बासे उन समुदायों के अक्यिथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
- थांछनीय . (i) कम्प्यूटर कार्यक्रम/प्रचालन मे भाषचारिक प्रणिक्षण ।
- (11) एक या श्रधिक कार्यक्रमण भाषामो का ज्ञात । टिप्पण यथार्थ श्रावक्यक श्रष्ट्रेताएं श्रीर सीछनीय ब्रहेता सर्वी के सपन उपद्यक्ति की आएगी ।

1 :

प्रतिनि गृषिक पर स्थानान्तरण/स्यान,स्तरण द्वारा, जिसके न हो सक्तन पर गोर्जा भर्ती द्वारा । प्रतिनिश्रवित पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/निष्यनिद्यानयो/प्रनुमधान सस्यायो/ पश्चिक सैक्टर जनको/कानूनी या स्यायत संगठमों के प्रधीन ऐसे प्रशिकारा :

- (क)(i) जो नियमित प्राधार पर सद्रण पद धारण वास्ते है, या
- (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 इ. धेननमान बाले या समनुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमिन मेथा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तम्ब 8 के अधीन मीधे मी किये आने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रीक्षिक महीताएं और अनुभव है।
- (प्रतिनियुषित की अविति, जिसके अन्तर्गत केन्द्राय गरकार के उभी या किसी अन्य संगठन/विभाग से इस निरुक्ति से ठाक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पत्र पर प्रतिनियुक्ति की अविति साधारणत्या नंति वर्षे से अधिक नहीं होगी।)

14

समूह ''ख'' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिके संबंध में विचार करने के लिए) चयत, प्रत्येक अवसर पद., संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाए।

- 1. निदेशक- ग्रध्यक्ष
- 2. उप-निदेशक (प्रशा.) सदस्य
- 3. सहायक निदेशक (कम्प्यूटर) -- सदस्य
- 4. प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियो, संघ लोक सेवा ग्रायोग के श्रनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि श्रायोग उनका श्रनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघलोक सेवा ग्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी सदस्य की श्रध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. वी -12017/7/88-कार्मिक-[)]

सुदर्शन प्रदीप ग्रवर सचिव

New Delhi, the 6th February, 1989

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Director (Computer) and Programmer in the Sardar Vallabibbha Patel National Police Academy, Hyderabad, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Assistant Director (Computer) and Programmer Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.
- 3 Method of recruitment, ago limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqauilfication.—No person,--
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, telax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pry	Whether selection Post or non-Selection post	Age 1 mit for direct recruits	Whether bere- fit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	quired for di- rect recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Director (Computer)	1* (1988)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100- 3500-125-4500	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
	*Subject	to variation depend	dent on worklead.				

[भाग II—खंड 3(i)]		भारत का राजपत्न : मार्च	437		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotecs	lifica- probation, Wheter by direct r for if any or by promotion o deputation/transfe		In case of recruitment by premotion/deputation/ transfer, grades frem which promotion/deputation/transfer to be made	on/ exists, which what is it	Circumstances in which Union Pub- lic Service Commi- ssion is to be con- sulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
N.A.	N.A.	By transfer on deputation (incluiding short-term contract)/transfer.	ing short-term controt)/transfer. Officers under the Central/State/ Govts./Universities/Recogni- sed Research Institutions/Pub- lic Undertakings/Statutory or autonemous organisations— (a) (i) helding analoge us posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular		Selection on each eccasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
			service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or		
			(ni) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and	?	
			(b) possessing the following educational qualifications are experience:		
			ESSENTIAL: (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (win Statistics)/Operational search/Physics or Eco	th Re-	
			nomics, Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognise University or equivate	n d	
			(ii) 7 years' experience of lect onic data processing work out of which at least 3 years' experience at least 3 years' experience.	c- ·h c-	
			ri nee should be i actual preg amming c an electron c compute	·n	
			DESIRABLE		
			(i) Master's degree in Engineering or Dectora in any of the subject mentioned in Essenti Qualitication.	te ts	
			(ii) Formal can it g in cer puter pr g emmirg/sy tems design/analysis. (Period of deputation contract including p	/ 1/	
			riod of deputation another exceaded per held immediately per ceding this appoint mention the ame or ser	in ost ~~ nt	
			other organisation/of parament of the Cerral Govt. shall ording rily not exceed 3 years	le- nt- na-	

ESSENTIAL

N.A.

2 years for direct recinits.

1. (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/ Operation Research/Physics or Economics (with Statistics)/ Commerce (with Statistics).

OR

Degree in Engineering/C inputer Science of a recognised University or equivalent.

(ii) 2 years' experience of electronic data processing work including experience of Computer operation.

OR

2 years'experience of data processing work including 1 years' experience of unit accord system (tabular or accounting machine, Colletor etc.)

OR

- B. (i) Bacholor's degree in Mathematics (with Statistics)/Physics, Statistics/Commerce (with Statistics)/Economics with Statistics) from a recognised University or equivalent.
- (ii) 4 years' experience of electronic data processing work including computer operations.

OR

4 years' experience of da'a processing work including 2 years' experience of unit record system (tabular or accounting machine, collector etc.)

Note 1: The Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of caudidates belonging to scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the UPSC if is the opinion that sufficient number of tandidates from these communities possessing the equisite experience are not likely to be avilable to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Formal training in computer programming/operation.
- (11) Knowledge of one of more of the programming languages
- No. : Parexact essential qualifications and the desirable qualification shall be indicated at the time of recruitment.

By Fransfer on deputation/transfer recrutment.

Transfer on deputation/transfer Officers under the central/State G. vts./ failing which by direct Universities/Research Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations:

12

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/ 2600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Perid of deputation including period of deputation in another ex-cadre post hold immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central G svt. shall ordinarily not exceed 3 years).

13

Group lB' DPC (for confirmation)

Selection on each occasion shall be - Chairman made in consult; -

14

- 1. Director
- 2. Deputy Director (Admn.) Member tion with the UPSC
- 3. Assistant Director (Computer)—Member 4. Administrative Officer - Member

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of

the UPSC shall be held.

[No. B-12017/7/88-P $\epsilon_{15}(I)$] S.D. PRADEEP, Under Secy.

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1989

मा का ी 123-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए. भारत के महारिजिन्हार और पदेन जनगणना प्रायुक्त के कार्यालय में ग्राफसेट प्रिंटिंग मणीन श्रापरेटर के पद पर मर्ती की पढ़ित का वितियनत करते के लिए निम्तलिखित नियम बनाते हैं, ग्रंथीन :

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः 1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पदेत जनगणा। स्राप्क्त का कार्यालय (स्राफसेट प्रिटिंग मशीन ग्रापरेटर) मर्ती नियम, 1989 होगा।
 - ये राजपत्र में प्रकाशन की नारीए को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्यां, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीक ण औ वेतनमान वह होगा जो इसमें उपायद अतृमूची के स्तम्म 2 से 4 में विनिधिष्ट है।
- 3 मतीं की पढ़ित, अ।यु सीमा, शैक्षिक औ अन्य अहैताएं आदि:- उक्त पद पर मतीं की पढ़ित, आयु-सीमा, शैक्षिक और अन्य अहैताएं और उनसे संबंधित अन्य बात है होंगी जो उनत अनुसूची के स्तम्म 5 से 14 में त्रिनिर्दिष्ट हैं।
 - निरर्हनाएं : वह व्यक्ति :
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, त्रिवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के स्रधीन अमुझेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ब्यक्तियों की बाबत, ग्रादेग द्वारा शिथित कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात एसे आरक्षणों, म्रायु-सीमा में छूट और म्रन्य रियायतों पर प्रमाव नही डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सनय-समय पर निकाले गए अदिशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनवातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना श्रपेक्षित है।

मिडिल स्कूल पास किया हो

2. मिनी प्रिटर नामक सशीन के सवालन का ज्ञान और दक्षता (केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरन्त पहले बारित किसी अन्य संबंध बाह्य पद में की प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सारी प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष ने अधिक नहीं होगीं)

(Office of the Registrar General, India) New Delhi, the 20th February, 1989

- G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Offset Printing Machine Operator in the office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General and ex-officio Consus Commissioner for India (Offset Printing Machine Operator) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post(s), classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational and other qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in solumns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Fx-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post(s)	Classification	Scale of pay (Rs)	Whether selec- tion post or non-selection post	Whether to of added of service 1 I missib Rule 30 of CC3 (Por Rules, 1	t years — direct recru ce le under f the nsion)	Educational and its other qualifications require 1 for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Offset Printing Machine Operator	1* (1989) *Subject to varia- tion de- pendent on work load	General Central Service, Group 'C'. Non- Gazetted; Non- Ministerial	1150-LB-25- 1400	Not applicable	. No	No applicable	e Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	probatic if any		her by tion/ ment or fron tor by tran ansfer age of s to be	ase of recruitment by deputation/transfer. n which promotion/d asfer to be made	grade(s)	If a DPC exists, what is its composition	
9	10	11		12		13	14
Not applicable	Not Roplicab	Transfer on le tion/transfe	r Offic m ho wi ser pa wi	nsfer on deputation/ ials of Central/State ant/U.T. Administra- olding analogous ith atleast 3 years rvice in posts carry ay scale of Rs. 800- ith atleast 6 years' rvice in posts carry	Gevern- attions posts or a regular ying the —1150 or regular	Creup 'C' Departing Premetten Cent for considering firmation): Joint Registrar Gen Deputy Registarar General—Chaitm Deputy Director/	n ittee oon- efa [*] / an

12

pay scale of Rs. 775—1025 and Director Member possessing the following educational and other qualification: of Under Secretary to

- 1. Millie School Stan Iard Pass.
- 2. Knowledge and profectory in operating mini-printer (The priod of deputation including the period of deputation in another-ex-cadre post held immediately preceding the current appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

13

Director Member on Officer of the rank of Under Secretary to the Govt, of India preferably belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes - Member

[No. 10/3/88-RG. (Ad. (II)]

MAHENDRA NATH, Jt. Reg. General of India

कामिक, लोक शिकायत तथा पंजन मत्रालय

(कार्मिक और प्रणिक्षण विभाग) नई दिल्ली, 10 फरवरी, 1989

सा. का. ति 124 -राष्ट्रपति, संविद्यान के अनुकछेद 309 के परन्तुक छारा प्रदत्त शिवनों का प्रशंग करते हुए और सिववालय प्रशिक्षण और प्रवध संस्थान संयुक्त निर्देशक (परिश्वामी प्रशिक्षण) भर्ती नियम. 1986 को, उन बालों के सिवाय अधिकान करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकाम से पहले किया गया है या करने का लाग किया गया है सिववालय प्रशिक्षण और प्रवध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विस्ता, कार्मिक लोक शिकायत नया गेशन मंत्रालय से संयुक्त निर्देशक (प्रशिक्षण) के गए पर भर्ती की नद्धनि का विनियमन करने के लिए निस्तिलिंदन नियन बनाते है, सुर्योत --

- ा सक्षिप्त नाम और प्रारम्म . (।) इन नियमो का संक्षिप्त नाम सन्धिताला प्रणिक्षण और प्रयध संस्थान, संयुक्त निवेणक (परिश्रामी प्रणिक्षण) मर्ती नियम, १९८४ है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारीख की प्रवृत्य होंगे।
- 2. पद संख्या अर्गीकरण और वेतनमान ज्वन पद की सख्या, उसकायर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो उपायद्व ध्रनुसूची के स्तम्म 2 से स्तम्भ 4 में विनिदिष्ट है।
- 3 भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा और अन्य अर्हनाए आदि : उक्त पद पर मर्ती की पद्धति, आयु मीमा, अर्हनाएं और उसमें सवधित अन्य बाते वे होगी जा उक्त अनुसूत्ती के रतस्म 5 में स्तस्म 13 में विनिदिष्ट है।
 - निरर्शना : बष्ट व्यक्ति,─
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पनि यो जिसकी पत्नी जीविश है, विश्वाह स्थि। है, या
- (ख) जिसने धार्न पित या धार्मा परनी के जीविल रहते हुए किसी व्यवित से विवाह किया है, जिसमें पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रद्धा पत्रकार को लागू स्वीय विधि के श्रदीन मनुजेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्थ श्राधार है तो यह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सके हो।

- 5. णिण्लि करने की णक्ति : जहां केन्द्रीक परकार की यह राथ है कि ऐसा करना आवश्यक सा समीचीन है, वहा बह, उसके लिए जो कारम है उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा भाषांग से परासर्थ करके इन निषमों के फिसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रदर्ग के वस्तिकारों को बाबन, आदेण द्वारा जिथिस कर सकेरी।
- 6 व्यायृत्ति . इन निषमो की कोई वात, ऐसे श्रारक्षणों, प्राण-मीमा में छूट और प्रत्य रिशायतों पर प्रमाव नहीं डालेगी, जिसका केंग्रीय सरकार द्वारा इस संबंध से समक-समय पर निमाले गए पादेखों के यनुसार प्रनुस्चित जातियों, प्रनुस्थित जनजातियों, सूत्रूर्व सैनिको और - प्रत्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियां के निए उनक्षय करना मोजित है।

			भनुस्	— -— चीं		-
पद का नाम	पटो की सख्या	वर्गीकरण वर्गीकरण	व्यमनमान	चंपन पद श्रथना श्रचयन पद	नांबे नर्ती किए जान जात द्यक्तियों के लिए श्राय सीमा	सेता में जोड़े उए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल मेवा (पेंणत) नियम 1972 के नियम 30 के प्रतीत अनु- जेप हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	6 **
3		गाधारण केन्द्रीय सेवा रामुह किं राज स्त्रित अनन्मचित्रीय	3750500	0 क लागुनहीं होता	लागु नहीं हाता	मागृ नहीं होता
मीधे भर्ती किए - — — —	जाने वाले व्यक्तिये 	ा के लिए ग्रैक्षिक और श्रस्थ —- —— —— ——	प्रार		ाने व्यक्तियों के तिए विहित एएं प्रान्तत व्यक्तियों की दणाम 	पर्तिवीक्षा की श्रवधि, यदि कार्डक्रो ——-
-	7 - भागूनहीं होता					' लागूनही होता
		प्रोन्तनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जाने वाली स्कित			तिनयुषित/स्थानान्तरण द्वारा भवे निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण वि	
	10			**************************************	11	
	न्त पर स्थानान्तरण ोन्तिति है, न			केन्द्रीय के (किं आयश्यक (क) (i (ii) जि (ख) जि (ख) जि (ii) किं (iii) के वया (घ) सेथ याछनीय (ii) ले पिजान/प्रा से तिरोप	प्रध्यापन/पणिक्षण पत्रतियों पा प्र प्रबंध करने में श्रीपनारिक प्रशि (तिवृत्ति से पूर्व उ वर्ष की (i) अध्यायन/प्राणक्षण कार्यक कि प्रशासन/प्रवंध सेवाए/वित्रिक्ष रिमक संद्यिकी/निष्पादन बज्रड जीप झान ।	मिन्त) प्रधिकारी भी है है, या स्मान बाल या समनुल्य पदो पर प्रहें-भाएं और घनुमव है से सास्टर दिश्री या समनुल्य; बित्रीय निश्यमों के आयाजन गन्ना भेष रहनी चाहिए। भी के प्रायोजन का प्रमुख यन कार्य/व्यवहार पूरक ज्ञान बनाना/व्यक्ता सूबना पद्धनि
	12			কিয়া <u>সা</u>	एता । 	
				n		
ল। 	्र नहीं हो ता 				धेकारी की पद पर नियुक्ति के वा प्रायोग से पराभग करना 	्लिए चयन करने समय रूप
					_	3016/8/88 - को श्राई एस] विनोद जिन्दन, उँम्क अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 10th February, 1989

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Paripatetic) Training Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Joint Director (Peripatetic Training) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Peripatetic Training) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disquilfiaction.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any

person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class

6. Saivng.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with he orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

or category of persons.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of	tion	ether selec- post or selection st	Age limit for direct recru	nits of added of service	qualifications under required for the direct recruits livit en.)
1	2	3		4	5	6	6(A)	7
Joint Director (Peripatetic Training).	(1988) *Subject	eneral Central Service Greup 'A' Gazetted, Non-Minis- terial	Rs. 3750-5	5000 Not a	applicable	Not applicabl	e Notapplical	ole Notapplicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	probation any	Method of reference whether direct recruit by promotic deputation/s and percents the vacancie filled by var methods	er by dimentor ponorby riransfer age of sto be	•	insfer, grad	•	If a Depart- mental preme- tien Cermittee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	11		12	13
Not applicable a	Not pplicable	By transfer of putation			lor the Cer	: ntral Govern- r the Defence	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Com-

12 13 Services (Other than Junior Commission not missioned Officers)necessary which ".ss-ntial Qualifications: selecting an A. (i) Holling inalogous posts; or officer for (ii) with 3 years service in posts in appointment to the scale of Rs 3000 4500 or the post equivalent. B. Possessing the following educational qualifications and experience :-(i) Matter's degree of a recognise! University or equivalent. (ii) Knowledge of Administrative & Financial Rules & Regulation of the Govt. of India. (iii) Formal training in teaching/ training methods or in organising & management of training programmes: C. Having at least 3 years service left before retirement. Desirable: (1) Experience of teaching/organising training programmes. (ii) Specialised knowledge of Public Al ninistration/Management Scrvices/Decision Making/Behavioural Sciences/Elementary Statistics/ Performance Budgeting/Manage-

[No. 13016/8/88-TIS]

MRS VINOD JINDAL. Desk Officer

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

लेखा महानियंत्रक

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 125.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रवत्त गिन्नयों का प्रयोग करते हुए, भारतीय सिविल लेखा सेवा (समूह "क") भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के सिए निम्मासिकत नियम बनाते हैं, अथित्—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, भाग्तीय सिविल लेखा नेवा (समूह "क") भर्ती (संबोधन) नियम, 1988 है।
- (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख की प्रवस होंगे।
- 2. भारतीय सिविल लेखा सेवा (समूह ''क") भनी नियम, 1977 में, नियम, 3 में, उन-नियम (3) के स्थान पर, निम्मालिखिल उप-नियम रखा जाएगा प्रभीत्:—
 - "(3) सेवा में निम्नसिखित ग्रेड होंगे, **श्रव**ि:--
 - (क) किनिष्ठ काल बेतनमान : 2200-75-2800-द .चो .-100-4000 म.
 - (ख) ज्येष्ट काल वेतनमान : 3000-100-3500-125-4500 र.
 - (ग) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड : 3700-125-4700-150-5000 रू.
 - (घ) कनिष्ठ प्रणासनिक ग्रेड में घयन ग्रेड : 4500-150-5700 र.
 - (इ.) ज्येष्ठ प्रणासनिक ग्रेड · 5900-200-6700 क.
 - (च) भगर लेखा महानियंत्रक : 7300-100-7600 ह.

(4) लेखा महानियंत्रक: 7600 (नियस) "

ment Information System.

- 3. नियम 6(का) में, इप-नियम (2) के स्थान पर, निम्मलिखित उप-नियम रखा जाएगा, प्रथित —
- "(2) परीक्षा द्वारा सेवा में सभी भर्ती 2200-75-2800-द.रो,- 100-4000 र. के ग्रेड में होगी।"
 - (ख) उप-नियम (3) में, परत्युक में "700-40-900-द.रो.-40-1100-50-1300 क" अंकों और प्रक्षरो के स्थान पर 2200-75-2800-द.रो.-100-4000" अंक अक्षर रखे जाएंगे ।
- 4. मियम 20 में, इप-नियम (1) पे खंड (ii) में निम्नलिखित प्रिस्तिपार्यत जिया जाएगा ।
- (ii) ज्येष्ठ काल वेतनमान में के पवी पर नियुक्तियों, क्रिनिष्ठ वेतनमान में के ऐसे प्रधिकारियों की, ज्येष्ठन कम में प्रयोग्य व्यक्तियों की प्रस्वीकृत काल वेननमान में 4 वर्ष नियमित में का की है, :
 - (ख्र) नियम 20 में, उप-नियम (i) उप-खड़ (iii) में, निम्नलिखिन प्रतिस्थापिन किया जाएगा, ग्रंथीत:---
 - (iii) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड मे नियुक्तिया ज्येष्ठ काल बेननमान में के ऐसे अधिकारिया की, योग्याा के शाधार पर अपन क्षान की आएई. जिन्होंने उदेग्ठ काल बेतनमान में 5 वर्ष नियमिक सेवा की है ।"

(ग) नियम 20 के उप-नियम (I) के खड़ (iii) के नीच पाद-टिप्पण के रूप में निम्निचित्रित अन स्थापिन किया जाएगा ---

"अपर खंड (ii) ऑप (iii) के प्रयोजन के लिए सेवा की स्रविध उस परीक्षा के जिसके साध्यम से सदस्य की भर्ती हुई थी, के स्रामामी वर्ष 1 जुलाई से गिनी जाएगी ।"

- 5 नियम २० म, इप-नियम (1) उप-खड (i) मे, निम्नलिखिन प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् --
- (1) '4500-150-5700 स्पाए के अकृत्य के चयन ग्रेड में नियुषित, किनाट प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे ग्रांटिकारियों में से, ग्रांथाय व्यक्तियों को ग्रांचिक्ति करते हुए ज्येष्टना के ग्रांधार पर प्रोणिति हारा की जाणी। परन्तु बहुकि सेवा का कोई भी सदस्य चयन ग्रेड की नियुक्ति के लिए तब तक पाल नहीं होगा जब तक कि उस परीक्षा के जिसके ग्रांधार पर सदस्य की भर्ती हुई थी, ग्रांगामी वर्ष के 1 जुलाई से संगणित सेवा है 1 कि वर्ष में प्रवेश नहीं कर लेता है।',
- 6 नियम 20 में, उप-नियम (1) खड़ (V) में निम्नलिखित प्रति-स्थापित किया जाएगा, श्रथिन्.---

"उयेग्द्र प्रशासनिक येड में नियुक्तिया योग्यता के श्राधार पर ऐसे अधिकारियों में से चयन हारा की जाएगी, जिल्हान कनिष्ठ प्रशासनिक भेड में (जिस्ते अनर्गन बनिष्ठ प्रशासनिक येड के अकृत्यिक भागन येड में यदि नोई हो, सेवा भी हैं) 8 वर्ष निर्यामन नेवा की है या समृह "क' पदो पर 17 वर्ष नियमित मेवा की है जिसम से कम में कम कि उ' प्रशासनिक येड में चार वर्ष नियमित नेवा होनी चाहिए।'

नियम 20 में, उप-नियम (1) उन-खंड (v_1) में निम्नलिखिन प्रति-स्थापिन किया जाएगा, अर्थान् —

- (vi) अपर लेखा महानियत्नय के ग्रेड म नियुक्तिया, ऐसे ज्येण्ड प्रशासनिक ग्रेड के अधिकारियों म से योग्यता के आधार पर चयन ग्रारा की जाएगी, जिल्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष मेवा की है।"
- 7. नियम 20 में, उप-नियम (1) के द्वान्वड (vii) में, निम्नलिबित प्रतिस्थापित किया जाएगा, श्रर्थात् '---
- (vii) "लेखा महानियम्रक के ग्रेड में नियुक्तिया 7300-100-76005. के ग्रेड में नियमित रण में नियुक्ति ग्राधिकारियों में से खबत द्वारा की जाएगी, जिसके न हो सकते पर 5900-200-6700 क के ग्रेड में होने ग्रिधिकारियों में से की जाएगी किलोंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की हैं।
- शारतीय मिनिल लेखा सेवा (समृष्ठ "क") भर्ती नियम, 1977
 अनुसूची में, निस्तर्लिखित प्रतिस्थापित जिया जाएगा प्रथित् —

"सेवा के विभिन्न ग्रेडो की प्राधिकृत पद सख्या जो नियम के अंत म दी गई के स्थान पर, निम्नांलखित रखा जाएगी ---

ग्रेड	पद सस्या
1. लेख्या मक्षानियन्नका 7600/- रुपए	I
2 अपर लेखा महानियत्रेक 7300-100-7600 न्पाप्	2,
3 ज्येष्ट ग्रामिनिक ग्रेड 5900-⊺00-6700 र	18
4 कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड 3700-125-4700-150-	
5000 के ऑर चयन ग्रेड 4500-150-5700 क	38
5 अयेष्ट काल बेतनमाम 3000-100-3500-125-4500 रु	n <u>2</u>
6. इतिष्ठ भाग वेतनमान 2200-75-2800-द रो -100-	
100 T.	2.0
७ प्रतिनियुमित आरक्षण	30
८ छुट्टी भाग्सण	10

9	प्रशिक्षण ग्रारक्षण	6
10	परियोक्षाधीन ग्रारक्षण	10
	<i>मृ</i> ल	197
-~-		

[स. $| \eta \rangle$ -12018|2|86—एमएक-सीजीए/ज $| \eta \rangle$ आर. $| \eta \rangle$ 350] जी एस. श्रपियाल, उपमहालखा नियन्नक

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

*CONTROLLER GENERAL OF ACCOUNTS

New Delin, the 27th January, 1989

- (i.S.R. 125.—In exercise of the powers conferred by the provise to atticle 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Civil Accounts Service (Group 'A') Recruitment Rules, 1977, namely:—
- 1. (1) Thesse rules may be called the Indian Civil Accounts Service (Group 'A') Recruitment (Amendment) Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. In the Indian Civil Accounts Service (Group 'A') Recruitment Rules, 1977, in rule 3, for sub-rule (3) the following shall be substituted, namely:—.
 - (3) There shall be the following grades in the Service Viz.:—
 - (a) Junior Time Scale Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.
 - (b) Senior Time Scale Rs. 3000-100-350--125-4500.
 - (c) Junior Administrative Grade Rs. 3700-125-4700-150-5000.
 - (d) Selection Grade in Junior Administrative Grade Rs. 4500-150-5700.
 - (e) Senior Administrative Grade Rs. 5900-200-6700.
 - (f) Additional Controller General of Accounts Rs. 7300-100-7600,
 - (g) Controller General of Accounts Rs. 7600 (fixed).
- 3. In rule 6 for sub-rule (2), the following shall be substituted, namely:—
 - (a). (2) All recruitment to the Service by Examination shall be to the grade of Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.
 - (b) In sub-rule (3) the grade of Rs, 700-40-900-EB-40-1100-50-1300 in the proviso shall be substituted as "Rs. 2200-75 2800-FB-100-4000".
- 4. (a) In rule 20, in sub-rule (1), clause (ii) the following shal ble substituted. However, the existing proviso thereto shall remain unchanged
 - (11) "Appointments to the posts in the Senior Time Scale shall be made by promotion of officers in the Junior Time Sacle, in the order of seniority subject to the rejection of the unfit who have put in 4 years regular service in the Junior Time Scale;".
- (b) In rule 20, in sub-rule (1), sub-clau; (iii), the following shall be substituted, namely:—
 - (iii) "Appointments to the Junior Administrative Grade shall be made by selection on merit of officers in the Senior Scale who have put in 5 years regular service in the Senior Time Scale."
- (c) The following shall be inserted as a foot note below clause (iii) in sub-rule (1) of Rule 20:-
 - "For the purpose of clauses (ii) and (iii) above, the length of service shall reckon from the 1st of July

following the year of Examination through which the member was recruited.";

- 5. In rule 20, in sub-rule (1), sub-clause (iv) the following shall be substituted, namely :-
 - (iv) "Apopintment to the non-functional selection grade of Rs. 4500-150-5700 shall be made by promotion of officers in the Junior Administrative grade in order of seniority subject to the rejection of the unfit provided that no member of service shall be eligible for appointment to the selection grade untill he has entered 14th years of service on the first of July of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which the member was recruited.";
- 6. In rule 20, in sub-rule (1), clause (v), the following shall be substituted, namely :-
 - (v) "Appointment to the Senior Administrative Grade shall be made by selection on merit from amongst officers who have put in 8 years regular service in the Junior Administrative Grade (including service, if any, in the non-functional selection grade of Junior Administrative Grade) or 17 years regular service in group 'A' posts of which at least 4 years regular service shall be in the Junior Administrative Grade.";
- 7. In rule 20, in sub-rule (1), .ub-clause (vi), the following shall be substituted, namely :-
 - (vi) "Apopintment to the grade of Additional Controller General of Accounts shall be made by selection on merit from amongst officers in the Senior Administrative Grade who have put in not less than 3 years of service in that grade.";
- 8. In rule 20, in sub-rule (1), sub-clause (vii) the following shall be substituted, namely :---
 - (vii) "Apopintment to the grade of Controller General of Accounts shall be made by selection on merit from amongst regularly appointed officers in the grade of Rs. 7300-100-7600 failing which from officers in the grade of Rs. 5900-200-6700 having at least 2 years regular service in this grade.";
- 9. The authorised strength of the various grades in the service given at the end of the Rules, shall be substituted as

Grade Stre	ngth
1. Controller General of Accounts Rs. 7600	1
2. Additional Controller General of Accounts Rs 7300-100-7600	2
3. Senior Administrative Grade Rs .5900-100-6700.	18
 Junior Administrative Grade Rs. 3700-125-4700- 150-5000 and Selection Grade Rs. 4500-150- 5700 	38
5. Senior Time Scale Rs. 3000-100-3500-125-4500	62
6. Junior Time Scale Rs. 2200-75-2800-EB- 100-4000	20
7. Deputation Reserve	30
8. Leave Reserve	10
9. Training Reserve	6

10. Probationery Receive

10

Total

197

[No. A-12018/2]86-MF, CGA[Gr. A]350] B. S. THAPIIYAI, Dv. Controller General of Accounts . ---

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVFLOPMENT (Department of Education)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th February, 1989

G.S.R., 126. In the netification of the Government of India, Ministry of Human Resource Development (Department of Eduction) G.S.R. No. 154 | F.20-70/75/T.I./T.L./T.10 dated 29-1-1988 published in the Gozette of India, Part-II Section 3, Sub-section (i) on 12th March, 1988, the following may please be added in the column mentioned against

I. Cal. I (Name of post)

Col. 2 (No. of posts).

2. Professor (Ergg.)

(h) Computer Science & Engineering -= 1

in place of 15

(1) Environmental Engineerir**g** -- 1

П

Assistant Professor (Engineering Deptt.)

40 in the place of 37

(h) Computer Science & Engineern g

(1) Environmental Engineering -- 1

III. Col. I (Name of post)

Col 2 (No. of posts)

Lecturer (Engineering Deptt.)

in place of 67

(h) Computer Science & Engineering - 4

[F. 2-16/88-T,10]

S.N CHAKRABORTI, Dy. Educational Adviser(T)

कृषि मंद्यालय

(कृषि और सहकारिका विभाग)

शक्ति पत्र

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1989

मा. का. नि 127---भारत सरकार, कृषि मंद्रालय की श्रिधिसूचना संख्या सा का नि सहया 367 तारीख 2९ श्रप्रैल, 1986 में नियम । में "1985' के स्थान पर "1986" पटा जाए।

> [सङ्या 10-55/४९-उर्वरक प्रायोजना] सन्तोप कुमारी, ग्रनभाग ग्राधिकारी

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Co-operation)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th January, 1989

G.S.R. 127.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. G.S.R. 367, dated the 28th April, 1986, in rule 1 for "1985" read "1986".

SANTOSH KUMARI, Section Officer

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1989

मा. का नि 128--राष्ट्राति, सविधान के अनुक्छेब 309 के परन्तुक द्वारा पदन णक्तियों का प्रयोग करते हुए और वर्ग साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग । और वर्ग 4 [यतिरिक्त (5 पर) दिल्ती तुम्ध योजना नई दिल्ली], भर्ती नियम 1961 को जहां तक उत्तरा सबस दिल्ली दुम्ध योजना से ज्येष्ट भंडारी भ पढ़ से है, उन बातों के सिवाय अधिकान करते. हुए जिन्छे ऐसे अधिकमण से पहलें, किया गया है या करने का लोग किया गया है, कृषि

मंतालय में कृषि और सहकारिता विभाग के अश्रीन दिल्ली दुग्ध योजना में गोष्ठ भंडारी के पद पर भर्ती की पढ़ित का विनियमन करने के निर्दिन लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्मः--(1) इत निषमों का संक्षित्र नाम दिल्लो दुग्ध कोजना (उमेण्ड संडारी) भर्ती निषम, 1989 है।
 - (2) ये राजन्त में प्रकागन की तारीख की प्रवृत्त होंने।
- 2. पर-पंख्या, वर्गी तरम और बेशनमान : नाउमा पर की संख्या, उत्तमा वर्गीकरमा और उनका बेशनमान वह होगा। जा उन नियमों से उपाबढ अनुसूची के स्तमा 2 से सामा 4 में वितिष्टिंद है।
- 3. भर्ती की पढ़ित आपुन्सीमा और अन्य अर्हनाएं आदि :— एक्न पद पर भर्ती की पढ़ित, आपुन्सीमा, आई गएं और उनसे संबंधित अन्य वातें वे हींगी जो एक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्म 13 में वितिदिष्ट हैं।
 - निर्ह्ता : बह् व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह निया है; एक्त पद एर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाप्रान हो जाता है कि ऐना विवाह ऐसे व्यक्तियों और विवाह के ग्राम पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य आधार हैं तो वह किया व्यक्ति का इस तिहन के प्रवर्तन से छूट देगे।गो।

- 5. शिथिल करने की जिल्हा --जहां केन्द्रीन सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ब्रालनक या सनाचीन है, वहां यह उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उनकें को किसी वर्ग प्रक्री के व्यक्ति से बाद किसी के स्वीता कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षणों , श्रायु-सीमा में छूट और अन्य रिशयतों पर प्रभाव नहीं डालेगो जिना के लेखीय सरकार द्वारा इस संबंध मे समय-समय पर निकाले गए गाउँगों के अनुमार अनुसूचिन जातियों, श्रृनुपूचिन जनजातियों, भूनर्य सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उगवंध करना अपेक्षित है।

				भ्रनुर	प् ची	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चथन पर प्रथवा प्रचथन पद	सीधे नर्ती किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए ख्रायु-सीमा	से । में जोड़े गए वर्षो का फायदा , केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के प्रघीन ं सैय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6 ^T F
ज्येष्ट्रभंडारी [;]	5* (1989) *कार्दमार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रराज- पत्नितत ग्रननुसचिवी	द.रो50-2300 ह	चथन	18 से 25 वर्ष के बीर (केन्द्रीय सरकार द्वारा जार किए गए अनुदेशों या आदेश के अनुसार सरकारो सेवक के लिए 35 वर्ष त शिथिल की जा सकती है टिप्पणी:—आयुसीमा अस् धारित करने के लि निर्णायक तारीख, मारत अभ्यियों से (उनसे मि जो अंडमान और निकाब द्वीप तथा लक्षदीप में है आवेदन प्राप्त करने के लि नियत की गई अंतिम तारी होगी।	री ों ने क । व- ए में न्न प्र राप

टिप्पग --ऐमे पदो की बावन जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आय सीमा अन धारित रचने के लिए निर्णा-यक तारीख वह अतिम नारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है। सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक व्यक्तियो परिवीक्षा नी अवित यदि कोई हो सीधे मर्ती किए जाने वाले और ग्रन्य ग्रहंताए के लिए विहित आयु और शैक्षिक श्चर्हताए प्रोन्नित व्यक्तियो की दशा मे लाल् होगी या नही (8) ग्रावश्येव . लागू नही होता चर्नी किए जाने 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय मे डिग्री व्यक्तिया ने लिए 2 वर्ष 2 किसी बड़े सम्थान में मोटरगारी और इजीनियरी भंडार को मौखिक अभिरक्षा और लेखा कार्य करने को जिम्मेदार है उक्त मे 3 वर्षका ग्रनुभव। वाछनीय --- 1 विविक सविदा सबिधन कार्यं करने का अनुभव 2 सामग्री प्रबंध की प्राधिनिक पद्वति का ज्ञापन टिप्पण --- अनुभव मबधी (अर्हताए) मरकार वे विवेकानुसार अनुस्चित जातियो आँर अनुस्चित जनजातियो के अभ्यर्थियो की दशा मे तब की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रकम पर मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायो के श्रभ्यार्थियो के पर्याप्त संख्या में उपलब्ब होने की सभावना नही है। भर्ती की पिढ़ित /मीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति /म्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति /स्यागन्तरण हारा भनी की दणा मे वे श्रेणिया तथा विभिन्न पढ़िनंगो हारा भरी जान वाती रिक्तिया की प्रतिशतना जिन से प्रोन्नति /प्रतिनिय्त्रित/स्थानान्तरण विधा जाएगा 11 75 प्रतिणत प्राप्तिति द्वारा जिसके न हो सबने पर सीधी भनी द्वारा प्रोन्नति- ऐमे दिनिष्ठ भडारी में से जिन्हान उच्च श्रेणी में 25 प्रतिशत सीधी मर्ती द्वारा नियमित ग्रधार रर नियुक्ति के पश्चात ५ वर्ष सेवा की है यदि विभागीय प्रान्निति समिति है ता उसरी सरचना मर्ती करने म किन उत्तरस्थितया म सण्याः परामर्थ किया जानेना 12 ममृह "ग विभागी। प्रोन्नति ममिति जिसम निम्नलिखित होगे --नाग नहीं होता 1 उर महाप्रविधि (प्रशासन) दिल्ला दुग्य योजना---ग्रन्थक 2 वित्तीय सतानार और मुख्य तेखा श्रविराणी दिल्ही दृष्य योजना--सदस्य ३ वार्मिक अधिकारो दिल्ती दुग्ध याजना—सदस्य 4 प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) दिल्ली दुग्य योजना---मदस्य 5 भ्डारी नियवक दिल्ली दुग्व योजना--सदस्य [स 3--1/84--एल डी-**I**]

वे जी क्राणाम्नि रारान्तर पाद टिप्पण — मूल मर्ती निथम भारत के राजपत , तारीख 25-10-1964 म पण्ट 1145 1166 र कृषि मत्नालय, कृषि विभाग की अधिसूचना म 32/1/61 डि डि तारीख 15 जुलाई, 1964 द्वारा जारी किए गणमा का नि स 104 के अधीन प्रकाणिन किण गण थे और जहा नक ज्यक्ट भड़ारों के पद का मवाल हैं, उसमें कोई मंगोधन नहीं स्था गया है। 384 GI/89—5

New Delhi, the 30th January, 1989

- G.S.R. 128.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Senior Store Keeper in Delhi Milk Scheme, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruit ment to the post of Senior Store-Keeper in the Delhi Milk Scheme under the Department of Agriculture and Co-operation in the Ministry of Agriculture, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Senior Store-keeper) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification,-No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

FOOT NOTE.—The Princpal Recruitment Rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Agriculture, Department of Agriculture Notification No. 32-4/64-DD, dated 15-7-1964 under G.S.R. No. 1041, dated 25-10-1964 at pages 1145 to 1166 and have not undergone any amendment in so far as the post of Senior Store Keeper is concerned.

candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes at any stage of selection, the Government is of the opinion that sufficient

SCHEDULE

			,-,-,-		
Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Store Keeper	5* (1989) *Subject to y	General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial variation dependent on	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300/- work-load.	Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with instructions of orders issued by the Central Government).
					Note 1: The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
					Note 2: In respect of the post the appointment to which is, made through the Employ- ment Exchange the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date up to which the Employment Exchange is as- ked to submit the names. Note 3: The qualifications re-
					garding experience is relaxable at the discretion of the Government in the case of

number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill

			the vacancies	reserved for then
Periol of peobation,	M thod of rectuit- m nt wh th 1 by direct recruitment or by promotion of by deputation/trans- ter and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of tecrultment by promotion/leputation/ transfer, grades from which promotion/depu- tation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Cheum; 21 cs in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making 12-cluntment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2 years for direct recruits only	75% by promotion failing which by direct recruitment 25% by direct recruitment	PROMOTION: From amongst funior Store Keepers with 5 years service in the grade rendered after appoint- ment there to on 1 regular basis	Group 'C' DEPARTMENTAL PROMO- TION COMMITTEE CONSTISTING OF 1 Deputy General Manager (Administra- tion), Delhi Milk Scheme — Chairman 2 Financial Adviserand Chief Accountain Officer, Delhi Milk Scheme — Member 3 Personnel Officer, Delhi Milk Scheme	t t

[No 3-1/84-LD-I)] K G KRISHNA MOORTHI, Dy Secy

---Member

- Member Delhi Milk

- Member

4. Administrative Officer (Establishment)

Delhi Milk Scheme.

5 Controller of Store,

Scheme.

नई विल्ली, 8 फरवरी, 1989

मा का नि 129—राष्ट्रपति, सविधान के प्रतुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवत्त शक्तियो का प्रयोग करते हुए तथा कृषि विधाग (कनिष्ठ कृषि प्राभियता) भर्ती नियम, 1969 का प्रधिक्रमण करते हुए, ऐसे प्रधिक्रमण से की गई प्रयथा किए जाने के लिए लोग की गई बातो के सिवाय, कृषि मन्नालय (कृषि और सहकारिता विधाग) में कृषि प्रभियता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नविधित नियम बनाले हैं, प्रयात् .

- ा सक्षिप्त नाम और प्रारम
 - (1) इन नियमों का मिक्कान नाम कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि ग्राभियंता, भर्ती नियम, 1989 कहा जाएगा।
 - (2) त राजपान मंत्रामाशा को गरीख को प्रथम होगे।
- 2. पर संख्या, वर्गीकरण और वेयनमान

उपन पद नी मनया, उनका वर्शीकरण और वेननमान वहहोगा जाइन निवमों से उपावक प्रमुखी के स्तम्म 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा और श्रहंताएं श्रादि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, प्रहंताएं और उससे सबधित भ्रन्य बातें वे हांगी, जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 मे बिनिविष्ट हैं।

4. निर्हताऐं:

वह व्यक्ति:---

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पर्ता जीवित है, विवाह किया है या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीविन होंगे हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है। उमत पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हा जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्ष हार का लाग स्वाप विधि के प्रधीन भनुजय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है, तो वह किसी व्यक्ति यो इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेशी । 5. शिथिल करने की शक्तिः

अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना यावश्यक या मनीजात है, वहा वह उनके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा। संव लोक सेवा आयोग में परामर्थ करके, इस नियमों के किसी उनवब को किसी वर्ग पा प्रत्ये के व्यक्तियों की बाबन, वादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी। 6. व्यावृत्तिः

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे घारक्षणो, प्रायु-सीमा में छूट और घन्य रिवायतो पर प्रमाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा दस संबंध म

			भनुभू ची			
पदकानाम	पदों की सख्या	वर्गीकरण	वेतनसान	चयन पद भ्रयना भ्रचयन	सोधे मर्ती किए त्राने वाले व्यक्तियों के लिए श्राधु-सीमा	सेया में जोड़े गे वर्षों का फायड़ केन्द्रीय सिथित्व सेव (पेंशन) निश्रम 197 के निश्रम 3 के श्रशीन भनुशेय या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कुषि ग्रांभयंता	1 [*] (1989) [*] का र्यभा र के श्राथार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केम्द्रीय सेदा समूह "क" राजाद्वित	2200-75-2800 द. रो100-4000 ए	सागू नहीं . होता	35 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मजारियों के लिए 5 वर्ष तक दील दी जा सकती हैं) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्मान और निकोबार द्वीण समूह और लशदीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी	
तीष्ठे मर्ती किए व श्रन्य भहेताएँ	आने काले व्यक्तियो	के लिए गैक्षिक और			त्तयों के लिए विहित परीवीक्षा है अति की देशा में लागू	 तीश्रवधियदिकोई हो
	8			9		10
तथा उसके समट् 2. कृषि उपकरण/		रो संबंधित कपि	श्रामुः कोई नहीं , गैअणिक झर्तताः नहीं परन्तु कृषि इंजीनियरी उसके समनुख्य श्रर्हत	में कम से क		2 वर्ष

[भाग II—खंड 3(i)] भारत का राजपन्न : मार्च 4, 1989/फाल्गुन 13, 1910 टिप्पण: (1) ब्रह्ताए ब्रन्थया ब्रभ्वाशियों के मामने में संघ लोक सेया ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। (2) अनुभव संबंधी प्रष्टुंता संघ लोक मेवा आयोग के विवेकानुसार धनसुचित जानियों और धनसुचित जनजातियों के अभ्यार्थियों के मामले में जन ५णा म शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक मेत्रा ध्रायोग की पह राय है कि उसके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरते के लिए फोक्षिप़ अन्मव रखन वाने इन समुदायों के संस्पर्थी पर्वाप्त संख्या में उपनाव्य नहीं। हो सकेगे। मतीं की प**र्**कत/मतीं सीधे होगी या प्रोलिन द्वारा या प्रतिनि क्षित/स्थानीतरण प्रोन्नति/प्रतितियक्षित/स्थानीतरण द्वारा नर्सी की दणा मे वे श्रेणियां जिनसे हारा तथा विभिन्न पद्मतियों हारा भरो जाने वाली रिष्तियों की प्रतिगतना प्रोन्निनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण किया जाएगा प्रोप्तनि ग्रन्थावधि सविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर श्रन्तरण द्वारा जिसके न होने पर । प्रोप्ति अल्पावधि सविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर श्रन्तरण । केन्द्रीय । सरकार/ सीधी भर्ती द्वारा। राज्य सरकारो/मार्वजनिक प्रतिष्ठानों/स्वायस्त या साविधिक सगठनों/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त प्रतुसधान सस्यानी प्रथया परिषदो के व प्रधि-कारी, जो (क) नियमित आधार पर समान पद पर कार्य कर रहे हो। (2) 2000--3500 रु. के वेनतमान ग्रथबा समतुख्य पद के 3 वर्ष की नियमित सेवा। (3) 1640~-2900 क के वेतनसान प्रथवा समतुल्य पद से 5 वर्ष की नियमित सेवा। ग्रेड मे 3 वर्ष की नियमित रोवा विभागीय सहायक ग्रमियंता और जा कालम १ में निधारित भ्रहंताएँ रखता हा के नाम पर भी प्रान्य प्रभ्यायिया के साथ विचार किया जाएगा। उसके चयन होने के मामले में उसकी नियुक्ति प्रोप्तनि के आधार पर समझी जाएगी। [सम्योषक (फीडर) श्रेणी के वे निमागीय ग्रधिकारी जा प्राप्तित की सीधी लाईन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेमु विचार करने के निए पाल नहीं होगें। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति बारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेंखु पात नहीं होगा। उसी विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी ऋन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि महित प्रतिनिष्कित की भविष्ठ गाधारणत अवर्ष से अधिक नहीं होगी ।) यदि विभागीय प्रोप्नित समिति है तो उसकी संरचमा जाएगा

मर्ती करने में किन परिस्थितियां में सघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्ण किया

1.3

समूह "क" विभागीय प्रोक्षति समिति (पुष्टिकरण हेतु)

- ा. संयुक्त सचिव, प्रशासन प्रवाशी--- प्रध्यक्ष 👭
- 2. संयुक्त समिव, प्रमारी, मणीलरी प्रमाग---ंसवस्य
- उप मिष्य/निदेशक, प्रशासन प्रभारी— सदस्य

टिप्पण : पुष्टिकरण हे संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्रवाईया सधानक संया आयोग के अमुगोदनार्थ भेजी जाएंगी । यदि आयोग द्वारा इनका भनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या सदस्य की श्रष्ट्यक्षता से विभागीय प्रोक्षति समिति की एक श्रन्य बैठक मुपाई जाएगी

प्रत्येक भवसर पर श्रायोग के साथ परामर्ग करना श्रनिवार्य है।

New Delhi, the 25th January, 1989

G.S.R. 129.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture Junior Agricultural Engineer, Recruitment Rules, 1969 and amendment of the Recruitment Rules, 1985 except as respects things done or omitted to be done before the supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Agricultural Engineer in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Cooperation), namely:—

- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Agricultural Engineer Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule as aforesaid.

- 4. Disqualifications.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a martiage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for apopintment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Certral Government is of the opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Fx-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of po	of posts Classification		Sacle of Pay		
1	— 4. · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	2	3	4		
Agricultural Engineer	1* (1989) *Subject on work!	to variation depend	General Central Service Group ent 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000		
Whather Selection or Non-S	election post	Age limit for dire	ct recruits.	Whether benefit of added yea of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules. 1972.		
5	-1	و دوستر پر دستان دستر ایست کا کنده ایک دو در دوستان د	6	7		
Not a pplica ble		accordance with by the Central Note: The crucia shall be the close from candidate	overnment servants upto 5 years in h the instructions or orders issued	I 1 Is		
teation tand other qualific	ations required	for direct recruits		cational qualifications prescrib- nits will apply in case of promo-		
8			9			

Essential

- (i) Degree in Agricultural Engineering of a recognised University or equiva-
- (ii) 3 years experience in the field of Agricultural Engineering relating to agricultural implements/schemes/extension work.

Age : No

Educational Qualifications: No, but must possess at least a diploma in Agricultural Engineering or equivalent.

2 Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 ' The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancics reserved for them. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ Period of probation, if any, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. 10 By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by 2 years direct recruitment. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made 12 Promotion/transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils:-(i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications/experience prescribed for direct recruits under col. 8. The Departmental Assistant Engineer with 3 years regular service in the grade and possessing qualifications prescribed in col. 9 will also be considered along with other applicants and in case he is selected his appointment will be deemed to have been on promotion basis. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be elibible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately by preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). Circumstances in which Union Public Service Co-If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? mmission is to be consulted in making recruitment. 13 14 Consultation with the Commission necessary on each Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) occasion. 1. Joint Secretary incharge of Administration—Chairman. Joint Secretary incharge of Machinery Division. Member. Deputy Secretary/Director incharge of Administration-Member.

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

नई दिल्ली, 10 फरनरी, 1989

सा का. ति 130 --- राष्ट्रपति, सविधान के प्रनुष्टेव 309 के परन्तुक क्षारा प्रदत्त प्राप्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्रीय फेन्द्र (बारा इसादन) ज्येष्ठ तक्ष्तीकी महायक भर्ती तियम, 1970 का और संशोधन क्या के जिए विम्निनियित विकास अगति हैं, प्रयोग --

- (1) इन नियमां का मक्षिप्त नाम क्षेत्रीय केन्द्र (खारा उत्पादन)
 ज्येष्ठ तकनीकी सहायक भर्दी (संशोधन) नियम, 1988 है ।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

हिर्मिय केन्द्र (चारा उत्पावन) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1970 की अनुसूची मे, स्तम्भ 6 के अधीन प्रविध्टि के स्थान पर निम्निविश्वन प्रविध्टि रखी जागगी, प्रथीन:--

"30 पर्य से म्रशिया नही"।

(केन्द्रीप्र सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के निए शिथिल करके 3.5 वर्ष तक की जा सकती है।

[स 47-1/88---एल की -2]

पाद टिप्पणी → मूल नियम सा. का. नि. स. 482 नारीख 11-3 1970 द्वारा भारत के राजपत्न मे प्रकाशित हुए थे। New Dellhi, the 10th February, 1989

- G.S.R. 130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Regional Station (Forage Production) Senior Lechnical Assistant Recruitment Rules, 1970, namely
 - These rules may be called the Regional Station (Forage production) Senior Technical Assistant Recratiment (Amendment) Rules, 1988.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2 In the Schedule to the Regional Station (Forage Production) Senior Technical Assistant Recruitment Rules, 1970, for the entry under columns 6, the following entry shall be substituted, namely '---

"Not exceeding 30 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government)".

INo. 47-1/88-LD III

Foot Note: The principal rules were published in Gazette of India, vide G S.R. No 482, dated 11-3-1970.

मा.पा यि १६१ ---राष्ट्रपति संविधान के धनुष्किय 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केल्बीय भेड प्रजसन फार्से, हिसार (वर्ग-1 पद) के भर्ती नियम 1972 का संशोधन करने के लिए निस्तिलिखित नियम बनाते हैं, ग्रायित् ---

- । (1) इन नियमो का सक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिलार (वर्ग-। पद) भर्ती (गंशोधन) नियम, 1988 है।
 - (2) ये राजपव मे प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होते।
- केन्द्रीय भेड प्रजनन फार्म, हिमार (वर्ग-1) भर्ती नियम, 1982 की घन्सूची मे भेड़ पालन घिषकारी और पशु-चिकित्सा अधिकारी के पटो के सामने स्तम्भ 6 नीचे "सरकारी मेवको के जिए णिथिल की जा सकती है" शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थाम् ---

"केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुवेणों या धावेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष नक प्रिधिल की जासकती है"

[मं. 19/9/88-एल.डी.-]] ग्राट कन्डीर, ग्रवर मसिव

पाद टिप्पण ' --- मुल नियम, भारत के राजपन्न में सा का नि 914 तारीख 5-8-72 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

- G.S.R. 131.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Class I posts) of Recruitment Rules, 1972, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm Hissar (Class I posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Class I posts) Recruitment Rules, 1972, in the entry under column 6 against the posts of Sheep Husbandry Officer and Vetermary Officer for the words "Reloxation for Government Servanty", the following words shall be substituted, namely—
 - "Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government".

[No. 19-9/58-LD II] R. KANDIR, Under Secy.

FOOT NOTE Principal rules were published in Gazette of India vide GSR 914 dated 5-8-72.

जल समाधन मंद्रालय

नई दिल्ली, 25 जनवरी 1989

मा का नि. 132.— राष्ट्रपति, मिलधान के प्रमुख्छेब 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गविनयों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल आयोग पुस्तकालय (अराजपित्तत समृह "ख") पद भनी नियम, 1986 का मशोधन करने के लिए निस्नतिथित नियम बनाते हैं प्रथित ——

- 1 इन नियमो का मिक्षांन नाम केन्द्रीय जल अयोग पुस्तवालय (अराजपन्नित ममृह "ख") पद भर्ती संशोधन नियम, 1989 है।
 - 2 ये राजपत्न के प्रकाशन की तारीस्थ को प्रवृत्त होगे।

केन्द्रीय जल आयोग पुस्तकालय धराजपक्षित समृत्र "स" पद भर्ती नियम 1986 की धनसुकी में ---

(क) स्त्रभ भाग मे, स्त्रभ ६ के पण्चात् निम्नेलिखित स्त्रभ अत स्थापित किया जाए, ग्रांथीन '--

"मेना मे जोडे गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय भिक्षिण मेवा (पेणन) नियम 1972 के नियम 30 के क्राधीन क्रनज़ेय हैया नहीं

6(कः)

(ख) इस प्रकार अंगस्थापित ग्लंभ 6(क) के नीचे, निभ्नितिस्ति संनस्थापित किया जाए प्रयान् '-- ''सद्दी''

िष्णण -- भेन्द्रीय जल प्रायोग पुस्तकालय (घराजपीतन समृद न) पद भर्ती नियम, 1986 भारत भ राजपत्र, भाग 2, खण्द $3(\iota)$ तार य 14-6-86 मे सा. का. ति. स. 458 भ प्रधीन जल समाधन मत्रालय की प्रधिम्चना सं. 7/86—एफ म. 39/17/80—-2.1] तारीख 12-3-86 द्वारा प्रकाणित किए गए थे।

The transfer of the transfer o

[म 4/89/फा म. 39/17/80--ई.1] एल. विश्वनाथन अवर सस्वि

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 25th fanuary, 1589

- G.S.R. 132.—In exercise of the power contented by provious to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water Commission, Library (Non-Gazetted Group 'B') posts Recruitment Rules, 1988, namely—
- 1. (1) These rules may be called the Central Water Commission. Library (Non-Gazetted Group 'B') posts Recruitment Rules, 1989.

- (2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2 In the Schedule to the Central Water Commission Library (Non-Gazetted Group 'B') posts Recruitment Rules, 1986—
 - (a) in column portion, after column 6 the following column shall be inserted, namely:--
 - Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. 6(a)———";
 - (b) under column 6(a) so inserted, the following shall be inserted, namely :"No".

NOTE: Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) Notification No. 7/86 F. No. 39/17/80-F I dated 12-3-86 under GSR No. 458 dated 14-6-86.

[No. 4'89 F. No 39'17'80-Estt. I] L. VISHWANATHAN, Under Seev.

उद्योग संत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1988

- सा का. नि. 133 ---राष्ट्रपति मंविधान के अनुच्छेद 30 ३ के परन्तुक द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करने हुए नमक संगठन ने कच्युटर आपरेट के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते हैं अर्थात् :--
 - ा सिंहण्य नाम और प्रारम '--(१) इन नियमो का संधिष्य नाम नमक संधरण कृष्यदर ग्रायरेटर (समृद्व 'च" पद) भर्ती नियम 1988 है।
 - (2) ये राज्यव मे प्रवाणन की तारीख को प्रवत्त होसे।
- 2. पद सक्या वर्णिकरण और वेतनमान .-- एकन एवं वी सरमा उसका वर्गीकरण और एसका वेननमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्म 2 से स्तम्म 4 में विनिदिष्ट है।
- 3 भर्ती की पढ़ित, ग्रायु-मीमा ग्रहंताण त्रादि .— उस्त पद पर भर्ती की पढ़ित ग्रायु-मीमा, ग्रहंताण और उसमे सम्बन्धित ग्रन्थ बाते बे होगी जो उस्त कृतमुची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 मेर विनिदिष्ट हे ।
 - निर्रहता वह व्यक्ति, —
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिपकी पत्नी जीवित के विवाह किया है या
 - (ख) जिसने छप्ने पति या प्रपनी पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर पर नियक्ति का पास्र नही होगा

परम्तु थिंद केन्द्रीय सरकार का यह समाधान वो जाता है ति ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य नक्षकार को तालू स्वीय विधि के अबीन <mark>अनुकेश</mark> है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति वो इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी ।

- 5 शिथिल करने की शक्ति जहां केन्दीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावण्यक या मसीबीन है, वहां वह उसके लिए जा कारण है उन्हें तेखबर करके इन नियमों के किसी उरवध को किसी वर्ष सम्मार्ग के व्यक्तियों की बावन, श्रावेश द्वारा जिथिन कर सके हैं।
- 6 व्यावृत्ति इन निर्माको कोई वान एसे ब्राप्थणा ब्राप्नुसीमा से छ्ट और ब्रन्य रियानों पर प्रमाव नहीं डानेगी जिसका केटीस सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर निकाने रण ब्रादेशों के ब्रनुसिर ब्रनुस्विर जातिषा ब्रनुस्वित जनजातिषों भार्स्व सैनिको और यन्य क्रिकेय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिप उपबंध करना ब्रोक्षित है।

षद का नाम	प्योकी संग्रा	वरीं्त्रण	वेष्यसान	चयन पद गपवा ऋथवा यचगन पद	सेवा में जोहे गए वर्षो का फायदा फेन्द्रीय सिविल सेवा (पेणन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनजेय है या नहीं	- सीधे भर्ती क्लिए जाने वाले व्यक्तियों के लि ^ग र ग्राय सीभा
1	2	3	4	5	6	7
क्ष्महर श्रापरेटर	(1983)	साधारण केन्द्रीय गेवा समत्र "ग्रॅ' (पराज- पद्यिष)	1100-40-1600- 51-)300-इ से	लाग न≏े टोना	रण्य नदी टोना	1९ में 23 वर्ष
	'कार्पभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(प्राचनका विन्तीप्				

सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक ग्रौर ग्रन्य महंताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निए बिहा बाप् पीता की अबंबि यहि की तो अबंबि कि की की अभी में लाग्

होगी या नही

8

किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विज्ञान/गणित/साख्यिकी/सिकिया अनु-संघान/वाणिज्य/अर्थशास्त्र के साथ बैचलर डिग्री और कम्प्यूटर कार्यक्रमण में प्रमाणपत्न पाठयकम या एक वर्ष का सुसगत अनभव -------लाग नहीं होता ___10 __ 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो की प्रतिशतना

11

प्रोन्निष्प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वेश्रीगया जिनमें प्रोन्निः प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण किया जाएगा

1.2

प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण द्वारा, जिसके न हो मकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानानरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारो/विश्वविद्यालयः/पनुसधानर्मन्थाओ/पब्तिक सेक्टर उपत्रमो/कानूनी या स्वायत्त सगठनो के क्रजीन ऐसे अधिकारी

- (1) जो नियमिन भाषार पर मदश पद धारण करो हैं या
- (2) जिन्होंने 1200-30-1560-द.रो •40-2040 र वेतनमात वालेया समतुल्य में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, ग्रीर
- (3) जिनके पास स्तम्भ 8 के सामने सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक श्राहेताएं और श्रनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रथमतः एक वर्ष की होगी और 3 वर्ष की अधिकतम अवधि तक बढाई जा सकती है या भारत सरकार हारा समय-ममय पर बनाए गए नियमों के अनुसार होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध लोक थेवा ब्रायोग से परासर्ज किया जाएगा

13

14

समह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होगे :--

लाग नहीं होता

- (1) नमक ग्रायुक्त---ग्रध्यक्ष
- (2) उप नमक ग्रायुक्त--सदस्य
- (3) केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से एक अधिकारी—सदस्य
- (4) सहायक नमक आयुक्त (प्रशा.) सदस्य

[फा. सं. 12012/2/88-नमक] जयराम दास, श्रवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development) New Delhi, the 1st December, 1988

- G. S. R. 133.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Operator in the Sait Organisation, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) Theses rules may be called the Salt Organisation Computer Operator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary on expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in theses rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Fx-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regar!

	- د دو و و	و المستقد المس	SC	HEDULE			
Nam or you	No of 705t	Clissification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selec- tion post.		vice admissi- le 30 of the	Age limit for direct re- conitment.
1	2	3	4	5	6		7
Computer Operator	*1 (1988) *S (b) of to viriation dependent on work- load,	G neral Central Service Group 'C' (Non- Gazetted) (Non- Ministerial)	Rb. 1400-40- 1600-50-2300- EB-60 2600.	Not applicable	Not a pplica	ble	18 to 25 years.
Edirational & o juicid for large		1,73.00	r age an ? educat is presented for will apply in the c es.	direct ba	rio.' of pro- tion if any.	direct recrui	recruitment whether by itment or by promotion on/transfer a percentage ancies to be filled by locs.
3 -4- 1	8	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	9		10		11
m rec or Eco course in Con from a recogni	e with Seignoce rations Resear to conomics and economics and economics of institution range experience.	ch /Com- ertificate amming or with	ot applicable	2 y	ears		on deputation, failing direct recruitment.
In case of recruit transfer, grates i to be made			If a DPC exists	what is its con	nposition.		stances in which UPSC is usulted in making recruit-
	12			13	to a subject only object object		14
Un lettaking/S nisation (i) Holding and (ii) W 'a 5 rears Rs. 1200-30 an !	e C n ral/State received Institut tatutory or Au logo is poste or to talar T: vic. 1560-EB-40-20	tion Public Sector tonomous Orga- i regular basis or a in the sector of 40 or equivalent	Group 'C' Depa consisting of- (i) Salt Comm (ii) Deputy Sal (iii) An Officer: OfficeMer (iv) Assistant Sa	rtin "ntal Pron — nissioner Che t Commission from other Ce mber.	aotion Comm tirnan tr—Member ntra1 Governi	ment	plica ble
experiences against Colo against Colo The deputation and malanes maximum peri	is prescribed found 8. priolishall be and likely to 5 od of 3 years or:	qualifications and or direct recruits cone year in the certoided for a aspertules made a from time to					

CENTRAL BOILERS BOARD

New Delhi, the 10th February 1989

GSR 134—The following diath of certain 12griation turner to amend the Indian Boiler Regulations, 1753, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of t c powers contened by section 28 of the Indian Bellets Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said act, for the n formation of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said quaft will be taken into consideration at the end of 45 days from the date the Gazette containing the publication of t is natication is made available to the public,

2 Any objections or suggestions which may be received t cm any persons with respect to the said diaft within the period so specified will be considered by the Central Boders Board Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udyog Buavan, New Delhi.

DRAFI REGULATION

- 1 These regulations may be called the Incian Boilers (Amendment) Regulations 1989.
- 2 In regulation 592 of the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations) in clause (d), for the last sentence, the following shall be substituted namely .--

The depth of corrugation plus the thickness of the plate shall not be less than 51 mm

3 In Appendix C' of the said regulations, in t e list of Inspecting Authorities, for the serial number 85 and the entry thereto, the following shall be substituted, namely

"85 Mis Det Norske Ventas, N-1322, HOEVIK, NORWAY

Belgium Denmark & 1 inland

- 4 In appendix 'G' of the said regulations, in the list of "vell known Steel Makers" for serial number 48 and the entry relating thereto, the following shall be substituted namely -
 - '48 M/s Steel Authority of India Ltd. Alloy Steel Plant, Durgapur.".

[File No 6(2) 89-Bo leis]

135 -V fereas certain regulations, further to mend the Indian Boiler Regulations, 1950, were published as required by sub-estion (1) of section 31 of the Indian bosers Act, 1923 (5 of 1923) at page 2032 of the Gazetic i in her art Al Section 3, 546 section (1), dated the 2nd out, 1988 under the notification of the Government of India in the Ministry of andustry (Department of Industrial Developioent) (Central Boilers Board) No GSR 550 dated the 20th June, 1988 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the 18th August,

And whereas the said Gazette was made available to the ; bl. on the 5th July, 1988,

And whereas no objections or suggestions have been received,

Now the efore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 or 1923), the Central Boilers Boa d hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Resulations, 1950

- 1 (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Second Amendment) Regulations, 1989
- (2) They shall come into sorce on the date of their publication in the Official Gazette
- 2 In the Indian Boiler Regulations, 1950 in Appendix C, in the list of Inspe ung Authorities, after serial number 85 and the entry relating thereto the following shall be added, namely -

Technischer Überwachungs Verein IRG. Bavern e v. Westendstr, 199, P O Box 210420 8000 MUNICH 21

Federal Republic of Germany"

[File No 6(5)/88-Boyers!

V. K GOEI, Secy

IOOINOIF Only one amendment has so far been issued to the principal regulations in the year 1989

कल्याण मत्रालय नई दिली, 10 फरवरी, 1999

सा **का नि. 136 —-सस्ट्र**पनि, सविधात के अनच्छद 309 क परन्तुक द्वारा प्रदत्त एक्तिया का प्रयास करने हुए। कृष्याण सलालय र अर्धात राष्ट्रीय सामाजिक रक्षा संस्थान में ड्राइवर के पद पर भर्ती की एउति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं प्रश्नीत् —

- सक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारभ --(1) इन नियमो का सक्षिपा नाम राष्ट्रीय सामाजिक रक्षा सम्थान कत्याण सवात्रय (ट्राइवर) भर्ती नियम 1959 है।
 - (2) ये राजपव मे प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होगे।
- पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद वी स[्]या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह हागा जो उपाबद्ध स्रनुसूची 2 में स्तभ 4 मे विनिर्दिष्टं है।
- भर्ती की पढ़ित, स्रायु-सीमा और अन्य ऋर्रेताण ग्रादि --- उक्त पर पर भर्ती की पढ़ित भ्रापु-सीमा, ऋर्रेताण स्रोर उससे सर्राधन भ्रत्य बात वे होगी 3 जो उक्त यनुसूची के स्तम्भ 5 से म्तभ 11 मे विनिर्दिष्ट है।
- निरर्हता वह ब्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे ब्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह विया है या
- (खा) जिसने ऋपने पति या ऋपनी पत्नी क जीवित रबते हण किसी ब्यक्ति से विशह किया है उक्त पद पर नियक्ति का पाल नर्ग रोगा परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समानान हो जाता है कि ऐसा विवास है। अकिन या विश्वह के अन्य पक्षकार का नाग स्वय विधि के अधीन अनज़ेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है ता वह दिसी ब्यक्ति को ३७ नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति '---अहां केस्द्रीय संरकार की यह राग है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हूं उस्त्रे नेखबढ़ करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी यर्ग या प्रवर्ता के व्यक्तियों की बाबल, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेती।

ब्सावृत्ति .--इन नियमो की कोई बाल, ऐसे अरक्षणो, श्रायु-सीमा म छूट श्रीर श्रन्य रियायको पर प्रभाव नहीं डानेसी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर निकाल गए श्रावेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित कातियों, श्रनुसूचित जनशासियों, भूतपूर्व सैनिको श्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्ध के स्थानियों के सिए उपवस्त करना अपेकिन है।

				भनुसूची			
पदकानाम	पद्यो की सञ्च्या	बर्गीकरण	चेत ममा न	चयन पव भ्रथवा ग्रचयन पद	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फ़ायवा केंद्रीय सिविल सेवा (पेशान) नियम, 1972 के नियम 30 के स्रघीन अनुकेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने लिए भायु-मीमा	वाले अधिवतसो के
1	2	3	4	5	6	7	
स्टाफ़ कार द्वाइथर	दो* *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेथा समूह ''ग'' अराजपन्नित अननुसचित्रीय	950-20- 1150-द. रो,- 25-1500 रुपए	क्षाय नहीं होता	नहीं	भनुदेशों या श्रादेशों सेवकों के शिए पि तक की जासकती है	होरा जारी किए गण कि श्रनुमार सरकारी विल करके 35 वर्ष हो ।
						सं (उनसे भिन्न निक्षोबार द्वीप त बावेबन प्राप्त करा गई प्रतिम नारी कार्यालय के साध की दशा में, प्रायु के लिए निर्णायक नारीख होसी जिस	असवारित करना प ख भारत में ग्रम्पर्थियें था लक्षद्वीप में हैं) ने के लिए नियन की ख होती । रोजगान म से की गई भर्त सीमा भ्रवधारित करने तारीख वह मिन् किए कहा गया है।
 मीधे भर्ती किए जाने	तं वाले स्थितयों व	के लिए गैंक्षिक श्रौर	भन्य भ्रष्टंनाग्		विहित मासुमीर णै	वाले ब्यक्तियों के लिए क्षिक भ्रहेताए प्रोन्नित रंलागू होंगी या मही	परिवीक्षा की भवधि यदि कोई हो
		8	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 		9		10
मावध्यक ⁻							
ा. मोटर का एम र	र्भ वी चलाने के	लिए विधिमान्य अन्	ক্লালি।		^{भ्षाम} संस्र	होता	2 बच
	पंक्र कियाका वार र्थहोनाचाहिए)	•	की छोटी-छोटी खर।	वियोको			
3. मोटर कार एम	एम बी चलाने की	ो कम से कम 3 वर्ष	र्भ भाषनुभवः।				
र्वाष्टनीय :							
1° घाठवां स्तर उ	तीर्ण।						
2. होमगार्क/सिविस	ग स्वयं मेधक के	भप में 3 वर्षकाध	ाम्भव ।				
डिप्पणी : अनुभ श्रीर	ख मंबंधी श्रहेंगाः प्रमुक्षित जनजा	सक्षम पाधिकारी के तियों के प्रक्यांचियो	षिषेकान्मार प्रनसूचि की दशार्भे तब शिथि	म भातियो न की जा			

सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है

10

कि उनके लिए धारिक्षत रिक्तियों का भरत के लिए धपेक्षित धनुभव रखते वाले उन समुदायों के श्रम्यर्थी पर्याप्त म क्या में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हांगी था प्रोन्तित द्वारा या प्रतिनिथुक्ति/स्था-नान्तरण द्वारा तथा विभिन्त पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा मे वे श्रेणियां जिनमे प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण पुनर्नियोजन स्थानातरण जिसक न हा सकन पर सीधी मर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

राष्ट्रीय सामाजिक रक्षा सम्भान शीर कल्याण मलालय के श्रम्य कार्यालयों के ऐसे नियमित सवार मरकारों समह "ग" श्रीर समूह "श" कर्मवारियों में ने जिनके पास माटर कार/एच एम बी जलाने की विधिमान्य श्रमुक्तरित है जो उन्हें निर्धारण करने के लिए ली गई चालन परीक्षा के भाधार पर मिली है, जिसके न हो सकने पर, केन्द्रीय सरकार के श्रन्य मंत्रालयों के नियमित श्राधार पर सवार हरकार का पद धारण करने वाले या निर्यामत समृह "घ" कर्मचारियों में से जो स्तभ 8 में विणिन श्रावण्यक श्रह्मेंना पूरी करते हैं।

भूतपूर्व सैनिका के लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानितरण/पुर्नियाजन सणस्त बल के ऐसे कार्मिको पर भी विचार किया जाएगा जा एक वर्ष की अवधि के भीतर संवानिवृत्त हाने वाले हैं या रिजर्व म स्थानितरित किए जाने बाले हैं घीर जिनके पास घरेक्षित धनुभय और विहित्त ध्रहेंताए है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की ध्रवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सगस्त वाल से निर्मृत्त किया जाना है, सत्पाच्चात् उन्हें पुनियोजन पर बने रहने दिया जा सवता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके भतात केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी धन्य सगटन/विभाग म इस नियुक्ति से ठीक पृष्टें धारित किसी अन्य काष्ट्र वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारण-स्थातीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

र्याद विभागीय प्रोग्नति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने म किन परिस्थितियों म सघ लोक सेवा भायोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समृह "ग" विभागीय प्रोक्तित समिति

लागुनहीं शोता

(पृष्टि के सबंध में विचार करने के लिए)

MINISTRY OF WELFARE

New Delhi, the 10th February, 1989

- G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver in the National Institute of Social Defence under the Ministry of Welfare, namely:—
- 1. Short title and commoncement.—(1) These rules may be called the National Institute of Social Defence, Ministry of Welfare (Driver) Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post chall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.-No person-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law and cable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relavation of age llimit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in his regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	post or non-selec- tion post	Whether benefit of added years of service admi- ssible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972,	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Staff Car Driver	Two * *Subject to variations depending on work- load.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 950-20-11 EB-25-1500	50- Not a pplica ble	No	Not exceeding 25 years. (relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from cancidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and o	oth i qualifica	ation required for	qualifications	will apply in the	Period of pro- bation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of vaca- ncies to be filled by various methods
	8				10	11
Essential: (i) Possession of cars/M.M.V		any licence for mo	toı Not a	pplicable	2 years	Transpfer of deputation/Re- employment/transfer failing

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades If a DPC exists, what is its Circumstances in which UPSC from which promotion/transfer/deputation to be made is to be consulted in making recomposition cruitment 12 13 14

cases)

Transfer on deputation/Transfer

From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group Group 'C' D.P.C. 'D' employees in the National Institute of Social Defence and (For considering confirmation other offices of the Ministry of Welfare who possess valid Driving licence for Motor Car/MMV on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 8.

"For Fx-Servicemen

Transfer on deputation/re-employment

The Aimed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment."

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinatilly not exceed three years) يتان والدرا والمدرو موسيق موميد جدموه وللقرائدة الداف سلامات المائية المقام الرابي الجداء الأداب والداف والمقا Not applicable.

[No. 14/6/88--SD] RAGHUMENON, Director

विज्ञान और प्रौद्योगिकी **मस्रा**लय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1989

सा का नि 137—राष्ट्रपति भारतीय सर्वेक्षण विभाग में निम्नलिखिन समूह "खं के प्रधिकारी सर्वेक्षको को पदोन्नत करते हैं नथा उसी संगठन में प्रधिक्षक सर्वेक्षक के पद पर 3000—4500 रपण के बेननमान में प्रत्येक के प्रांगे दी गई तिथि से श्रागामी श्रावेशों तक तद्यं श्राधार पर नियमत नरते हैं —

कम स	प्रधिकारी का नाम्	नियुक्ति की तारीख
1 ×	श्री महिन्दर गु मार	26-10-88 (পুৰান্তা)
2 8	श्रीजे.एम शर्मा	2 5-1 0-88 (पूर्वाह्न)
3 8	श्री हरिओम प्रसाद	25-10-88 (पूर्वाऋ)
4 1	श्रीवी पे ग्रयन्ता	27-10-88 (")
5	श्री डी पी जगरान	25-10,88 (,,)
6 ;	श्रीएम एन सक्सेना	25-10-88 (,,)
7 5	श्री महिन्द्रा नाथ	26-10-88 (,,)
	शीम जी प्रकी	27-10-88 (,,)
9 1	श्रीजी एन, उपाध्याय	31-10-88 (,,)
10	श्री के द्वार द्वार रामू	26-10-88 (,,)
11	श्री प्राशुतोष भटटाचार्जी	31-10-88 (,,)
12	श्री मियं बत्ता	31-10-88 (,,)
13	र्शीमी के पी उन्नी	26 10-88 (,,
14	श्री के सी नारायण राज	27-10-88 (,,)
15	श्रीए एम पुरी	25-10-88 (,,)
16	श्री एस एस साहनी	25-10-88 (,,)
17	श्री एस एस. पाहवा	25-10-88 (,,)
18	श्रीसी एस चौहान	25-10-88 (,,)
19	श्रीपी बी गणेशा	26-10-88 (,,)

[सं एस एम/01/030/88] एस. के जाना, उप सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY (Department of Science and Technology)

New Delhi, the 23rd January, 1989

GSR 137 The President is placed to promo following Officer Surveyors Group B in Sarv y of Indicate appoint them as Superintendent Surv you Group Aan horganisation in the pay scale of Rs 3000 4500 from horate mentioned against each officer on ad hoc basis untillaturally orders.

SI. No	Name of the Officer	Date of appointments
1	Shri Mahinder Kumar	26-10 88 (Forenoon)
2	Shri J M Sharma	25-10 88 (Forer:oon)
3.	Shri Hariom Prasad	25-10-88 (For reen
4	Shri V K Appanna	27-10 88 (Forenoon)
5	Shi D P Juggran	25-10-88 (For noon)
6	Shri M N Saxena	25-10-88 (Fonr oon)
7	Shri Mah-ndra Nath	26-10-88 (For roon)
8	Shri K G. Attri	27-10 88 (For noon)
9	Shri G N Upadhyay	31-10 88 (Forenoon)
10	Shri K R R Ramu	26 10-88 (Forenoon)
11.	Shii Ashutos Bhattacharjee	31-10 88 (Forenoon)
12	Shri Shiy Dutta	31-10 88 (Forenoon)
13	Shri C K P Unni	26 10-88 (Forenoon)
14	Shri K C Narayan Reo	27-10 88 (Fourcon)
15	Shri A S Puri	25-10 88 (For noon)
16	Shri S S Sahni	25-10-88 (Foldroon)
17.	Shri S S Pahwa	25-10-88 (Forenoon)
18	Shri C S Chauhan	25 10 88 (Forenoon)
19	Shr P.V Ganesh	26 10 88 (For noon)

[No SM/01/03/88] SK JANA, Dy Secy.

नई दिल्ली, 7 फरत्ररा, 1939

सा वा नि 138 राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुफ द्वारा प्रदत्त शांक्तयों का प्रयोग करने हुए और तिरेगक (राष्ट्रीय शृटलस सगठन) भर्ती नियम, 1971 को उन बाता के निवाय प्रधिकान करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकामण से पहले किया गया है या करने का लीर किया गया है निदेशक (राष्ट्रीय एटलम और थिमैटिक मानचित्रण सगठन) के पद/पदो पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के निये निम्नविद्धान नियम बनाते हैं, प्रथित् —

- 1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ →(1) इन नियमा ना सिक्षित्र नाम निदेशक (राष्ट्रीय एटनन और निमैटिक मानविक्रण सगठन) भर्ती नियम, 1989 है।
 - (2) ये राजान्त्र म प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2 लागू होना ये नियम इससे उपावक प्रनुपूची के स्नम्भ म विनिदिष्ट पद्मादी को लागू होते।
- पद मरया, वर्गीकरण और बेत्त्मान •─०१त पद/पदो की मरया उरुका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके बेतनमान वह होगा/वे हाग जा इससे इन नियमों से उपावड़ अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 मे विनिधिष्ट है।
- 4 भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रीर श्रन्य अर्हुनाए श्रादि -- उक्त पद/पदा पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहेताएं श्रीर उससं/उनमे सबित श्रन्य बाते वे होगी जो पूर्वोक्त उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5 निरहेता वह व्यक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे राजिन से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, त्रिवाह किया है, या
- (ख) जिसमे श्रपन पनि या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह निया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं हो π 383 GI/89—7

परंतु यवि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के भ्रत्य पक्षकार को लागू स्वीध विवि के प्रचीन श्रनुत्रोय है श्रीर ऐसा करने के लिये श्रन्य ग्राधार है सो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी

- 6. शिथिल करने की शक्ति :~ जहां केन्द्रीय संरकार की यह राय है कि ऐमा करना ग्रावश्यक या ममीचीन है, वहा वह, उनके लिये जो कारण है, उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमो के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावन ग्रावेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. ब्यावृत्तिः -- इत नियमों की कोई बाल, ऐसे श्रारक्षणों, श्रायु-सीमा मे छुट श्रोर श्रन्य स्थायता पर प्रगाप नहीं जालेगी, जियका केंद्रीय सरकार द्वारा इस सर्विष्ठ में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातितों, अनुसूचित जनजातियों मूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपर्यंष्ठ करना अपेक्षित हैं।

				अनुसची	!		
पदकानाम	पदो की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन गर प्रथवा प्रचयन गर	मेवा में जोडे गये वर्षां का फायदा केन्द्रीय मिवित सेवा (पेंशत) नियम, 1972 के नियम 30 के ध्रधीन ध्रतुत्रेय है या नहीं	सीधे भर्नी किये जाने याते व्यक्तियों के लिये प्रायु -मींमा	
1	2	3	4	5	6	7	
निवेशक	*1 (1989) *मार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साघारण केंद्रीय सेवा समृह "क" राजातिन	5900-200- 7300 रुपये	लागू न हीं होता	हां, सीघे भर्ती किये जाने बाने व्यक्तियों के लिये	50 वर्ष मे श्रधिक नही। (फेन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की आ साली है।)	
	, ,		पक्ता हूं।				टिप्पण: आयु-मीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक नारीजा, भारत में प्रभ्य- थियों से (उनमें भिन्न जो श्रंडमान घीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई झंतिम तारीख होगी।
सोधे भर्ती किये जा धर्हताएं।	ने वाले व्यक्तियों के	लिये गैक्षिक भीर अ	विहि	_ि श्रायु भीर सै	ाल व्यक्तियों के लिये किक घहैनाएँ प्रोस्तत तंलागू होंनी या नहीं।	परिवीक्षा की भविष्ठ यदि कोई हो।	
	8				9	10	
बिग्री (या वि प्राप्त विश्वा (2) भूगोल ग्रौर का 15 वर्ष संगठन में जि	वेज्ञान में मास्टर शि वेद्यालय या संस्थान सहबद्ध क्षेन्नों मे श्रव का भनुभव प्रथवा म्मेदार तकनीकी हैं।	त्यापन श्रीर या श्रनुसंध किसी सुसाउँजन मार्ना सियन में 15 वर्ष का इ	ा। ग्रेन चेत्रण गुभव !	खागू नहीं	होता	ট্ৰা বৰ্ <mark>ষ</mark>	
•		ों की दशामें संघलो शिथिल की जासक					
ष्ट्रायं जाति की १ सम- सक्ष- श्रारा रखन	ोग/सक्षम प्राधिकारी त्यों और अनुसूचित राणा में तब णिथिला तके किसी प्रकम प्राधिकारी की यह जित रिक्तियों को भ	हिंताएं) संघ लोक के विषेकानुसार प्रनु जनजातियों के प्रपट की जा सकती है (है रर संघ लोक सेवा धा रुराय है कि उनके रने के लिये प्रपेक्षित धा के प्रपर्यापयों के पर्या	दुषित थियों) जब योग/ लिये नुभव				

माछनीय :

- (1) भूगोल में डाक्टरेट
- (2) राष्ट्रीय श्रीर शंतर्राष्ट्रीय भौगोलिक सोसाइटियों की सदस्यता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान-तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरो जाने वाना रिक्षित्यां का प्रति-शतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्नी को दगा में के श्रेगिया जिनमे प्रोत्नति/प्रतिनियुस्ति/स्थानातरण किया जायेगा ।

12

100 प्रतिशत संविदा/सेवाबुत्ति पर 5 वर्ष के जिये सीधी भर्ती द्वारा जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा (प्रधिवार्षिता के सामान्य नियम के प्रधीन रहते हुए) 5 वर्ष के लिये और बढ़ाया जा सकता है। यदि पद पर सब लोक सेवा आयोग द्वारा किसी विभागीय प्रक्रिकारी का चयन कर लिया जाता है तो संविदा सेवावृत्ति प्रणाली लागू नही होगी ।

लागु नही होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सवा श्रायोग स परामर्श किया जाएगा।

समूह "क" विभागीय प्रोम्नति समिति ---- चयन प्रायेक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श सं किया जाएगा।

(पृष्टि के संबंध म विचार करने के लिये)।

- (1) सचिव, विज्ञान भीर प्रौद्योगिकी विभाग-- प्रध्यक्ष
- (2) सचिव, पर्याबरण बिमाग सदस्य
- (3) सिषव, इलैक्ट्रामिक विभाग --सवस्य,

दिव्यणी : --- पुष्टि से सबंबित विभागीय प्रान्तित समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक संत्रा ग्रायान के प्रतुमादनार्थ मेजो जाएंगो किन्तु, यदि प्रायाग उनका प्रनुमादन नहा करता है तो विभागोव प्राप्तिति समिति की बैठक सब लाक सेवा प्रायोग के प्रव्यात या कियो सरस्य को श्रब्धकता म किर से होगी।

> [ব. ত্ৰত্ন/০1/০০/৪// एस. यामनावन, ईस्क स्रविकारी

New Delhi, the 7th February, 1989

G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Director (National Atlas Organisation) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recriument to the post of Director (National Atlas and Thematic Mapping organisation), namely :-

- 1. Short title and commencement. -(1) These rules may be called the Director (National Atlas and Thematic Mapping Organisation), Recruitment Rules, 1989.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its clasification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, ago limit, qualifica-tions and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualisscation .- No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, it satsified that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- b. Saving.—Nothing in these rules shall aftect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government of the Castes of the ment from time to time in this regard.

			SCH)	EDULE	, ,	
Name of post	No. of posts	Classification	Sacle of pay	Whether selection post or non-solec- tion post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972.	Ago limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Director	1* ('989) *Subject to variation dependent on work- load.	Gencial Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 5900-200- 7300	Not applicable.	Yes for direct recruits.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government). Note:- The crucial date for determining the ago limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Elucational and for lirect recruit	-	cribe will:	ether age and ecal qualifications different recrease the case notices.	pres-bation uits	if any recruitm ation/tra	of recruitment whether by direct tent or by promotion or by deput- nsfer and percentage of the to be filled by various methods
<u>,</u>	8	**************************************	9	10		11
in Science) of university or curiversity or (ii) 15 years experent in Court of the Cartographic Note: 1: The quality of the discretion of Commission in wise well quality of the Union Prince is/are of the Union Prince of the Case of	versity (or a Mir equivalent of a institute erience of teach cography and a xperience in a resistion in a west organisation. alifications are a fath Union Pulcase of candidates be stessand Sched selection, the Unmission is of the umber of candities possessing tees possessing termination of the possessing tees possess	shy of a re- aster's Degree a recognised ling and/or allied fields responsible Il equipped relaxable at blic Service Lates other- garding ex- e discretion commission elonging to lule Tribes, Union Pub- he opinion idates from he requisite	applicable.	One yea	tennur extend for a ject to The co a pply selected	direct recruitment. On contract/ e for 5 years which may be ed by the Central Government further period of 5 years (sub- normal rule of superannuatiods). ontract/tenure system shall not in case, a departmental officer is d by the Union Public Service desired for the post.

S. SOMANATHAN, Desk Officer

In case of recruitment by promo- tio i/deptuation/transfer, guades from which promotion/deputation/trans- fer to be made.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Circumstances in which Union Public Service Commission is be consulted in making recruitment.
12		14
,	 Group 'A' DPC' (for considering confirmation) (t) Secretary, D partment of Science and Lechnology—Chairman. (ii) Secretary, Department of Environment—Members (iii) Secretary, Department of Electronics—Members (iv) Secretary, Department of Ocean Development—Member. Note: The proceedings of the Departmental Promotion commattee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held. 	ı
ر مساوده المحمولات و القصار و المساودة و المحمولات المحمولات المحمولات المحمولات المحمولات و المحمولات المحمول		[No. SM/01/002/87]

इलेक्ट्रानिककी विभागी

नई दिल्ली, 16 फरबरी, 1989

सा. का. नि. 139 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इलेक्ट्रानिकी विभाग में (समृह "ख" और "ग" पदो) पर भर्ती की पद्धति में और शागे संशोधन करने के लिए निग्तिविधित नियम बनाते हैं, प्रयीत् ---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:---
- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रानिकी विभाग (समृह् "ख" और समूह् "ग" पश) भार्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।
 - (2) ये राजपन में प्रकाशन की सारीख की प्रवृत्त होंग।
- 2. इतेषहानिकी विभाग (समूह "स्व" और 'ग" १द) अर्सी नियम, 1977 की यगुसूबी में पुस्तकालय परिवर से संबंधिय कल से. उठ और उससे संबंधित प्रविध्दियों के पण्चास् निम्नविश्वित कम से. और प्रविष्टिया जोडी जाएंगी, स्वयित्ः- -

यनुसूर्पा

कम सं.	पदाः नाम	पदांकी संख्या	वर्गीकरण	बेननमान	चयन पद भयका भू भचयन पद	सीब भर्नी किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	1	5	6	7
39. क्तनिष्ठपुर	स्तकालय प्रधिकारी		माधारण केन्द्रीय सेवा ममूह"ख" (राजपत्नित)	2000-60-2300- व. रॉ75-3300- 100-3500-र.	चयन	.।ऽ वर्ष
—————सी घ भ र्ती किंग अ र्हताएं	•	कि लिए शैक्षिक और	विहित ग्राप्	जाने याले व्यक्तियों के और णैक्षिक ग्रर्हताएं ग्रं दशा मं लीगू होंगी या	मित	ग्रविध यदि कोई हो
	8	والمراجع المراجع المرا	9		10	
(ii) किसी म		नेद्यालय से डिग्रो। लय या संस्था से पुस्त ल्या डिप्लोमा।	नही कालय		2वर्षे	

(iii) किसी ख्याति प्राप्त वैज्ञानिक धनुसंधान या तकनीकी पुस्त-कालयों में पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में 5 वर्ष का भनुभय। या सकतीकी पुस्तकालयों मे पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में ठवर्षका मनुभव ।

शिथिल करना --ऐसे व्यक्तियों को, जिनके पास भारतीय राष्ट्रीय बैद्यानिक प्रलेखन केन्द्र नई विल्ली प्रलेखन प्रनुसंघान और प्रशिक्षण केन्द्र भारतीय सांचियकी संस्थाना, बंग-श्रीर से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतु-ल्यथिति क प्रहेंसाएं है, घनुभव में दो वर्ष का अवधि सक शियल करना अनुशात किया जा सकता है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोप्तनि द्वारा या प्रतिनियुक्त स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिसतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुन्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रीप्तित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

ब्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सक्ते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोप्ति: ऐसे ज्येष्ठ पुस्तकालय सहायकों में से जिन्होंने 1640--2900 रुपये के ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण:

ऐसे व्यक्तियों में से जो धन्य केन्द्रीय सरकार /राज्य सरकार संगठनों/ जनकर्मों में यथा उरदर्शिन रूप में यनतृत्य पर धारण कर रहे

(*)प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रानिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहुले धारिन किसी अन्य काडर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की घवधि, हे साधारणतया सीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा प्रायीग से परामर्श किया जाएगा

14

साग् वही हाता

समह "ख" विभागाय श्रीर्भात समिति जिसमे निम्नतिखिल होगे

1. संयुवा सनिय निर्देशक / उप सचिव ---अध्यक्ष

- 1. विभाग में दो धिषकारी जो उप सचिव की पंक्ति से मीचे के न हा ---
- 3. विभाग के बाहर से दो अधिकारी जो उपसमिब की अंक्ति के नीचे कान

टिप्पण:-- मूल भर्ती नियम ध्रिधसूचना स. 6 (33) /76 प्रशा 🎛 तारीख 1-6-1977 के रव में भारत के राजपन सा. का. नि. सं. 747 तारीख 18-6-1977

18-9-1977 म प्रकाणित हुए ये और तत्वयवान इसमे निम्नलिखित

संशोधन किए गए:--

मा. का, नि. सं. 455 मारीख 24-3-1979

सा, का, नि. सं. 369 नारी**स** 11-4-1981

सा. का. नि. मं. 735 तारीख 8-8-1981

सा. का. नि. सं. 557 तारीख 19-6-1982

सा. का. नि. सं. 815 तारीख 26-9-1982

सा. का. नि. स. 153 तारीख 19-2-1983

सा. का. नि. सं. 183 सारीख 5-3-1983

सा. का. नि. सं. 702 नारीख 24-9-1983

सा. का. नि. सं. 907 तारीख 25-8-1984

सा. का. ति. सं. 12 तारीख 4-1-1986

सा. का. नि. सं. 542 तारीख 19-7-1386

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 16th February, 1989

G.S.R. 139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Department of Electronics (Group 'B' & Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, namely —

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be

called the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977 after serial No. 38 relating to the post of Library Attendant and entries relating thereto, the following serial No. and entries shall be added namely:

SCHEDULE

SI. Name of Post No.	No. of Posts	Classifi- cation	Scale of Pay	Whother selection post or Non- Selection post	Age limit recruits	for direct	Education & other qualification for direc recruits	Whether upon the control of the case of promotees
1 2	3	4	5	6		7	8	9
39. Junior Library Officer.	y 1	General Central Service Group 'B' (Gazetted)	2000-60- 2300-EB- 75-3200- 100-3500,	Selection	35 years		Essential: (i) Degree from recogned University. (ii) Degree or equivalent Diploma Library Scient from a recognist University or Institution.	ui- in ce ed
						(ii	 i) 5 years experien as a Librarian Scientific Research Technical Librar of repute. 	in or
							Relaxation:—Perso having a degree of Master in Librar Science or equivale professional qualification from Indian Namal Scientific Documentation Centre, Noelhi/Documentation Research and Train Centre, Indian Statical Institute, Banglore, may be allow a relaxatio in exper	of y y ont ca- tio- cu- cw n ing is- ga- ed
·	<u> </u>				— <i>.</i>	~- 2 , — -	ence up to an period	
probation, villary if any to	whether I ecruitme notion o ransfer a of the va-	of recruitmer by direct ent or/by pro- r by deputation and percontage cancies to be various metho	promo grades on/ deputa e	se of recruitme otion/deputatio from which p ation/transfer t	n transfer romotion/		osition.	Circumsterce in which UPSC is to be consulted in making recruitmen
		11		- 1 2			13	14
2 years	which transfe	omotion, failir by deputation er, failing wherect rectuitmen	n/ From ich by As ent. lat	otion: amongst Sensistants with 3 service in the 1640-2900.	years regu-	motion of the 1. Joint	B' Departmental Pro- Committee consisting following: Secretary/Director/ Secretary—Chairman	Not applied by

10	11	12	13	14
		ment Organisations'Under-	of Deputy Secretary Member 3. Two Officers from Cursice	

[No. 1(2)/88-PP]

ASHOK CHAWLA, Dy. Director

Note: Principal recruitment reules published vide Notification No. 6(33)/76 Adm. II dated 1-6-1977 published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 747 dated 18-6-1977 have subsequently been emercled vice:

- (i) G.S.R. No. 455 dated 24-3-1979
- (ii) G.S.R. No. 369 dated 11-4-1981
- (iii) G.S.R. No. 735 dated 8-8-1981
- (iv) G.S.R. N . 557 dated 19-6-1982
- (v) G.S.R. No. 81 dated 25-9-1982
- (vi) G.S.R. No. 153 dated 19-2-1983
- (vii) G.S.R. No. 183 dated 5-3-1983
- (viii) G.S.R. No. 702 dated 24-9-1983
- (ix) G.S.R. No. 907 dated 25 8-1984
- (x) G.S.R. No. 12 dated 4-1-1966
- (vi) G.S.R. No. 542 dated 19-7-1986

स्चना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1989

सा.का.िन. 140 — राष्ट्रपति, संविधान के ग्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना ग्रौर प्रसारण मंत्रालय के ग्रधीन पिरम प्रभाग में ज्येष्ठ निजी सहायक के पद पर भर्ती की पढ़ित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, ग्रथित :- रे

- ा रक्षिप्ट नाम ग्रीर प्ररम्भः- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग (ज्येष्ठ निजी सहायक) भर्ती नियम, 1988 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- 2. पद-संस्था, वर्गीकरण और वेननमान.-- उन्त पद,पदों की संस्था, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्नम्भ 2 से स्नम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पढ़ित, ब्रायु-मीमा ब्राईताएं ब्रादि... उक्त पद पर भर्ती की पढ़ित, ब्रायु-सीमा अर्हताएं ब्रौर उससे संबंधित ब्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्वीक्त/ब्रन्यूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविद्धित है।
 - 4. निर्फ़्ता: वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है. या
- (ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर निय्कित का पात नहीं होगा;

परन्तु पदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रस्थ पक्षकार को लारू स्वीय विधि के ग्रयीन ग्रमुक्रेय है ग्रीर ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि एँमा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उनके विए कारण है है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, आदेश द्वारा शि<mark>थिल</mark> कर सकेगी।
- 6. व्यावित्तः--इन नियमो की कोई बात, ऐसे ब्रारक्षणों, श्रायुःसीमा मे छ्ट ग्रीर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेणों के श्रनुसार श्रनुस्चिन जातियों, श्रनुस्चिन जनाजातियो भूतपूर्व सैनिकों ग्रीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना श्रपेक्षित है।

			ग्रनु प् ची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान वेतनमान	ज्यन पर ग्रयज्ञ ग्रचयन पर	मेना भं जोड़े गए नवीं का फायदा केन्द्रीय निविल मेना (गैंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के खबीन खनुनेय है या नहीं;	मीधे भर्तो किए जाने बाने व्यक्तियों के जिए ब्रायु मीमा
The state of the s	2	3	4	5	()	7
ज्येष्ठ निजी महायक '	!* (1988) *कार्यभार के ग्राधार पर पर्वितन किया जा मकता है।	भाधारण केन्द्रीय मेवा गमूह "ख" राजपत्रित ।	2000-60-2300- इ.से75-3200 म	चगर	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले जैक्षिक स्रौर स्रन्य सर्हनाएं	 व्यक्तियों ने लिए	विहित	र्गी किए जाने वाले द्य आयु श्रद णैक्षिक स्रर्ह क्यों की दशा में लागू	ताएं प्रोजन	पश्चिोजा की अवीध यदि	कोई हो।
8	, ii wa manama	harma hangar san te se eta e	8			10
लागू नहीं होता		लागू न	 गहीं होता 		त्राशुलिपिक श्रेणी 2 के 1 आशुलिपिक श्रेणी 1 के लि	
 भर्तो की पद्धति / भर्ती मीधे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतिय					स्थानान्तरण द्वारा भर्ती ति/प्रतिनियुक्तिः/स्थानान्तरग	
, gudindn sindy as definded ades no serve		11	****** ** ****** *********************		12	

प्रोन्नति द्वारा, निसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्स्तरम द्वारा। टिप्पण:

2000 - 3200 रु. के वेतनमान में उन्नयन पद के पूर्व, 1640—2900 रुपये के वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी 1 के पद के ऐसे नियमित धारकों की जिनके पास स्तम्भ 12 के अधीन विहित पावता सेवा है, उन्नयित पद पर नियक्त के लिए उपयुक्तता का प्रारम्भिक निर्धारण विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया गया तो यह आरम्भिक गठन के समय उन्नया पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उसे उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए अन्पयुक्त निर्धारित किया जाता है तो वह 1640—2900 रु. वेतनमान में वता रहेगा और प्रत्येक वर्ष उसके मामले पर पुनविनोकन किया जाएगा।

प्रोन्नि

ऐसा म्राणुलिपिक थेणी (1640--2900 रु.) जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेव। की है जिसके न हो सकने पर म्राणु-लिपिक श्रेणी 1 म्रौर 2 के रूप में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और दोनों के न हो सको प्राप्ति प्राप्ति श्रेणी 2 (1400-2300 रु.) के पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः केन्द्रीय सरकार के ऐने ब्राण्नितिकः

- 1. जो नियमित ग्राधार पर सद्ग पद धारण करते है, या
- जिन्होंने 1640--2900 रु. वेतनमान वाने या समतृत्य पदों पर 2 वर्ष नियमित मेत्रा की है, या
- जिन्होंने 1400—2900 रु. वेतनमान वाले या समतुस्य पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पस्ति

फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय जो प्रोन्नति की सीधे पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। प्रतिन्यृति की प्रविचार किए जाने के पात नहीं होंगे। प्रतिन्यृति की प्रविच्या संपठन। विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय श्लोश्चित समिति है हो उसकी संरचना

भर्ती करने में विन परिस्थितियां य नार लोक मना प्रायोग में परामर्थ किस कालाता

13

समूह "खं विभानीय प्रोजित समिति (प्रोप्नित के लिए)

- संयुक्त मुख्य अन्तुरहर्ना, फिन्म प्रभाग—अध्यक्षा;
- 2. उप सचिव, सूचना भौर प्रसारण मन्नालय-सदस्य;
- प्रशासनिक यधिकारी, फिल्म प्रभाग—गदस्य,
- 4. इप निदेशक, फिल्म प्रभाग—गदस्य।

टिप्पणः पुष्टि से सवधित विशागीय प्रोप्तित समिति की कार्यवाहियों, संव जेति सेवा श्रायोग के श्रनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि प्रत्योग उनरा धनुमोदन नहीं करता है तो विभागिय प्रोप्रति समिति की बैठक तम लोक मेवा यायोग के श्रध्यक्ष या किसी नदस्य की अस्ताता में कि संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ग करना आवष्य ह नहीं है:

1.1

[सं.-42027] 9 2/87-एक(ए)] एस.एन एम हिमागु, **डे**स्क श्र**धि**कारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 2nd February, 1989

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conterred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rulles regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

- Short title and commencement (1) These rules may be called the Films Division (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. Number of jost, classification and scale of pay etc. The number of the raid post, its classification and the scale of pay attached hereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification :-- No person.-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expendient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes the Scheduled Tribes, Fx-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of P s.t	Number of posts	Classification	Scale of ray	whether selection post or non-selection post	Whether benefit of n edded years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.			
1		3	4		6			
Senior Personal Assistant	1*(1988) *Subject to variation de- p indent on worklead.	G neral Contral Service, Group B' Gazetted.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200	Sclection	Not applicable			
Agelimit for direct recrui	tg	ı	Educational and other	qualifications require	ed for direct rectuit			
7		8						
Not applicab'			Not applicable	·				

Whether age and ed reational quali-Period of probatic Lifany. Method of recruitment whether by discorrectuiment fications prescribed for direct recruits or by premotion or by deputation/t ars.cr and perwill apply in the case ci Premotees centege of vacancies to be filled by various methods. وينها ومواجه بيوانيو بوانيو بوانيو منوانها بعا يلاجم بيدا بندانية بندانية بالاستخدام 10 Not applicable Two years for St nographer By promotion failing which by transfer on deputation G ace II No. 5 shation for Note:--The uiwbility of the reguler helder of the pet Sten grapher G ade I. of Stenog apler Grade I in the scale to the scale of Rs. 20.0-3200 pessessing the eligib I ty service prescribed under Column 12 will be init ally assessed by the Departmental Picmotion Committee for appointment to the upgreded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appeinted to the post at the init alconstitution. If assessed "Not suitable" for appointment to the ungreed scale of pry, he shall continue to be in the scale of pay of Rs 1640-2900 and his case would be reviewed every y ar.

In case of cornitment by phomotion/deputation/
If a Departmental Promotion Committee exists. transfer, grades from which promotion/deputetion/ what is its compound transfer to be made.

Cacams ances which Union Publi-S.rvice C mmiss on is to be consulted in making ciuit-

12

Premetien

Stenegrapher Grade I (R. 1640-2900) with 2 years' bin d gala service of 7 years' as Stene grapher Grade Land II failing both with 7 years regular service in the post of Senographer Grade II 3 Administrative Officer, Films Division -Member 1400 2360.

Tran ler on deputation Sten graphers of the Central Note: - The proceeding of the Dater men al Promo-Gov r. ment:

- (1) holding analogous posts on a regular besis; er (11) with 2 years regular savice in pest or the cale of Rs. 1640-2900 or equivalent, in
- (a) with 7 years' engalar service in potis in the scale of Rs. 1400-2300 or 'quivalent.

Note: - The departmental officer in the feeder categoly who are in the direct line of premotion will not be all gible for consideration for applicatment on legation. Similarly, deputationists shall not be eligible for coaside atten for appointment by

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre politheld immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

G oup B' Departmental Premotion Committee (10 Consultation with the (remotion)

and the control of th

- g if it survice in the grade failing which with cam- 1 Joint Chief Producer—Chairman Limb. Dails on
 - 2 Departy Secretary, Milastry of Information of d Breadcasting- N mb .
 - 1. Deputy Di actor Firms Division- Memb.
 - tion C mmittee getaring to confirmate a shall be s at to the C mm, a for oppr val. If, however. these are not approved by the C mmission a flesh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chai man or a Member of Union Public Service C mmission shall be held

Cirimi sien not necessary.

महा सागर विकास विमाग

नई दिव्हां, 27 जनवरी, 1980

सा. का कि. 141 राष्ट्रपित समिधान के अनुच्छेद 300 के परन्तुक हारा प्रदत्त णिकतयों का प्रयोग करने हुए और (i) महामागर कि.म विभाग (निदेणका) भर्ती नियम 1985, (ii) महामागर विकास विभाग (प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी/प्रधान नकतीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 और (iii) महामागर विकास विभाग (प्रयोग वैज्ञानिक अधिकारी/प्रयोग विकास विभाग (प्रयोग वैज्ञानिक अधिकारी/प्रयोग तकतीकी प्रधान के हुए जिन्हें ऐस अधिकासण में पहले किया गया है या करने का लोग विया गया है महामागर विकास विज्ञान में क्रांतिपय समृह "क" पढ़ों पर भनी की प्रवृत्ति का विनियमन करने के लिए निस्नाणिखन नियम सनाते हैं, अर्थान् —

de de maio maio de la lacidad de la lacidad de lacidad delacidad de lacidad de lacidad de lacidad delacidad delacidad de lacidad delacidad delacida

सक्षिण्त नाम और प्रारम्म (।) इन नियमो का संक्षिण्त नाम महासाधर विकास विभाग (समृह "क" रागाविक पद--निरणक वैज्ञानिक प्रधान वैज्ञानिक प्रधिकारी और ज्येष्ठ वैज्ञानिक प्रधिकारी) मर्गी नियम, 1988 है।

- (2) ये राजपका में प्रकाणन की नारीका की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनसाल .-- उक्ष पदी की सख्या, उनात वर्गीकरण और उनके बेशनमान ने दोने का हम नियमों ने आबदा अनसूचा के स्तम्ब 2 में स्पम्स 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. आरंनिक शठन -(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख पर महामागर विकास विभाग में कार्य कर रहे समृह 'क' प्रधिकारियों भ्रयान् निरोणन वैज्ञानिक (प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी और ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी) को उनके ऐसे नक्समान पदां पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा, जिसे वैभारीमिक गठन की तारी**य** को नियमिस ग्राजार पर धारया **क**र रहे थे।
- (2) प्रत्येक श्रेणां में ऐसे अधिकारियों की परस्पर अमेल्डता जो धारम्मिक गठन पर नियुक्ति किए जाते हैं, संबंधिय श्रेणिया में उनकी नियुक्ति के धनुसार इस गर्ने के घवीन रहते हुए धन्नधारित की जाएगी की कि उनकी मधिशन श्रेणिया में उनकी पारस्परिक अमेण्डम पर प्रतिकृत प्रभाव न पड़े।
- (3) ऊपर उप नियम (1) और (2) में इस्लिखित प्रधिकारियों की इन नियमों के प्रारम्भ पर उनकी नियुक्ति में पूर्व नियमित निरहर सेवा को परिवीक्षा भवाध , प्राप्तिति के लिए प्रकृत सेवा पुष्टिकरण और पंशन के प्रयोजनों के लिए गणना में निया आएगा।
 - 4. भाषो अनुरक्षण (1) उक्त पदा पर अर्ती को पदिन भाषु, गोमा , प्रहेंसाएं और उनमें सर्वधिन अन्य बाते वे हांगी जो उका अनुसूची के स्तम्ब 5 से स्तम्ब 14 में परिभाषित है।
- (2) विकिल पदी की अनुसूची में विनिर्दिष्ट निर्धारण योर्ड की कान से कम वर्ष में एक बार बैंडक होगी और ऐसे तभी विभानीय अधिकारियों के भागों पर विचार किया जाएताँ जो उपमें नीचे इन नियम (3) में उल्लिखन मुनम्य अनुसूरक पढ़िन के अभीन आपे हैं और जिन्होंने उम के जिमसे धागामी उप्पत्तर श्रेणी में प्रोक्षति के लिए उनकी उपयुक्तना का अवधारण करने में रिशिता मबिता हूं, आगामी वर्ष की पहली कमारी की अपनित अपीक्षत धाईक सेवा पूरी कर ली है। प्रोक्षति के लिए अधिकारियों की उपयुक्तता का मृत्याकन करने में अवधारण वोर्ड उनकी धाईता, धानुपालन सोग्यता और उपेडलता पर विवार करेगा। चयन गापनीय सिपोटों और माधारकार के आधार पर किया आएगा। किन्तु निर्वारण बोर्ड प्रमुक्त पर ऐसे धाधिकारियों की अभीवित पर उसकी अनुपस्थिति में निर्वार कर नका। है जो नाजरकार के निए उसकीन होने में असमर्थ है। निर्धारण बोर्ड ऐसे धाधिकारियों की सूची तैयार करेगा जो धागामी उच्चतर श्रेणी में प्रोक्षति के योग्य निर्धारित किए गए है। जहां तक भारत में या विवेश में (मूल नियम 5) के धायोन प्रशिक्षण पा रहे व्यक्तियों का मंबंद है, उन्हें धागामी उच्चतर श्रेणी में उन तारीब से निम्नलिखित कते पूरी करने के प्रजित के प्रशिक्षण के निष् मण होते, अर्थातः—
 - (क) ऐसी प्रशिक्षण की भवधि को मूल नियम १(६) (ख) के प्रधीन क्यूटी माना जाता है
 - (ब) उनका भागामी उष्मतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए प्रन्मोदन किया गया है,
 - (ग) उत्तरे सभी उत्तब्ध च्येष्ठ श्रधिकारियों को उन्हें छोड़कर जिन्हें विणिष्ट श्रेणी में प्रोन्नति के लिए आयोग्य माना है, उस शेणों में प्रोन्नति कर दिया गया है।
- 3. (क) तकनीकी अधिकारी, ज्येण्ठ वैज्ञानिक अधिकारी और प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी की श्रीणियों में विभागीय अधिकारियों की प्रोन्नार के विवाद में सुनम्य पूरक और स्वान्याने प्रोन्नति प्रवित्त अपनाई जाएगी। यदि निर्दारण बोर्ड अधिकारियों की ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी है पर मान्य ऐसे पद मंजूर पद संख्वा में उपन्तः नहीं है तो तकनीकी अधिकारी के पद को ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद को निर्देशक (वैज्ञानिक) में उप्तियन करके प्रोन्नति विश्वासकारी है। उनमें किसी निर्देशक विना पूर्ण परसार परिवर्तन किया जा सकता है निर्दाश हिंच पद्यारियों की कुल सख्या ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी और निर्देशक (वैज्ञानिक) के पढ़ों तो मिलाकर होन वाले पद्यों की सख्या में अधिक नहीं होती। महामागर विश्वास विभाग विभिन्न वेज्ञानिक अधिकारी और पदिश्व में फरफार करने को स्वतक होगा जिसमें मन्तिष्ठ वेजनमान के जिसी अधिकारी की उपेष्ठ वेजनमान के अधिकारी के पद पर प्रोप्ति मुनिष्यन हो मके परिसिद्ध यायका और अनुसंधान का अधिकारी क्षेत्र परिसिद्ध यायका और अनुसंधान का अभिनेख ही मानवंड होगे। प्रधीक श्रेणों में पांच वर्ष की न्यनगम प्रधारिता सुनस्य पूरक के अधिन प्रोप्ति के विष् अपिक्त होगी।
- (ख) इस स्कीम के अधीन प्राप्तिति संबंधित अधिकारी की व्यक्तिगत होगी और उगसे उस आधार पर निम्नतर शेणी से विनिर्दिण्ड पद रिक्कनना नहीं होगी। इस सराथ सबंधित अधिकारी द्वारा धारित पद उसकी प्रोप्तत पव पर बने रहने की प्रविधि के लिए उसिन किया जाएगा। वह यद अधिकारी द्वारा उत्तर पद रिक्त करने पर मुल पद से परिवर्तित हो जाएगा।
 - 5. निरष्ठंमा , यह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पनि शाजिसकी पत्नी जीवित है, विवाह के किया है या
 - (ख) जिसने अपने पनि या अपनी पानी के जीवित रहते हुए हिसी व्यक्ति से विवाह किया है
 - उका पर पर नियुक्ति का णा नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय मरकार का यह समाधात हो प्राता है कि ऐसा प्रियाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ध्रत्य पक्षकार को बागू स्वीय विधि के ध्रतीक - **फनुबैंय** हैं ऑफ ऐसा करने के लिए ध्रन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती। 6 रक्षा सेवाओं में सेवा करने का दायित्व .---राजपत्र में इन नियमों के प्रकाशन की तारीख़ का, उसमें पहले या उनके एका पदी में से किसी पर नियुक्त कोई व्यक्ति, जिसके पास इजीनियरी में डिग्री है, यदि ऐसी अपेक्षा की जाए, किसी रक्षा सेनाओं या भारत की रक्षा से सबिधित पद पर, चार वर्ष से, प्रविधितक, जिसक अन्तर्गत प्रशिक्षण पर व्यातीत अविधि यदि काई हो, भी होगा सेवा करने के दायित्वधीन होगा।

पग्नतु ऐसे किसी व्यक्ति, से --

- (क) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष के पर्यवसान के उण्चान पूर्वीक्त रूप से सेवा करन की अपेक्षा नहीं की जाएगी
- (ख) सामान्यतया, चातीस वर्ष की श्रायु प्राप्त करने पर पूर्वोक्त रूप से सेवा करने की प्रोक्षा नहीं की जाएगी
- 7 अधिकारियों का भारत में और बाहर मेवा करते का दाणित्व --(1) नियुक्ति अधिकारी भारत में या बादर किसी स्थान पर सेवा करते का दायित्वाधीन होना।
- (2) नियुक्ति अधिनारी ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करा आर नाता अप विदेश म अनुश्च क राज्यतम र मेजे जाते के दारित्वारीन होते। जा सरकार समय-समय पर विनिश्चित करे। ऐसे प्रशिक्षण या पा**ड्**कम कि निए मेजा गया काई अधिकारो जिसकी अपि छ भान या उनमें अधिक है, या मारत के बाहर या रिसी निजी फर्म या फेंक्डरों म प्रशिक्षण के निए मेजा गया कोई अधिकारो जिसम प्रशिक्षण की अपि चाहे कुछ भी हो, यदि किसी बात्रण वह प्रशिक्षण के दौरान या ऐसा प्रशिक्षण पूरा राज्ये के पत्तात् तीन वर्ष के भीतर वह अराग सेवा समार करने का जैयन करता है नो यर प्रशिक्षण की पूरी नागन वास करने के दारित्वाक्षण रा॥।
- 8 सेवा निवृत्ति पायदे --(1) काई अधिनारी, जो इन नियमों के प्रारम्भ सं त्यते पेशा पर अभिदाय सविष्य निधि फाबदों का पाय है, ऐसे प्रारम्भ से ठीक उहते उसे लागु नियमों द्वारा शासित होता रहेगा।
- (2) इन नियमा के प्रारम्न पर या उसके प्रवात पेशनी अध्यार पर भर्ती कोई अधिकारी, समय-सम्य पर प्रथमणाधित केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन नियम, 1972 द्वारा शासित होगा। इस प्रवार भर्ती नेवा का कोई अधिकारी जो अध्मदार भविष्य निधि नियमों द्वारा शासित होगे।
- 9. सभी पद भारतीय प्रशासनिक सेवा, भारतीय विदेश सेया, और केन्द्रीय सेया क लिए चिकित्सा विनियन और चिकित्सा रिपोर्ट म यथा विनि-विष्ट चिक्तिसा मानका के प्रयोजनों के लिए गैर-नकनीकी पद समझे जासूने।
- 10 शिथिन करने की सक्ति --जहां केन्द्रीय सरकार की यह राम होता पुरेसा करना आवश्यक या ममीचीन हैं, बटा वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग प्राप्तर्ग के व्यक्तियों को बाबन आदन द्वारा शिथिन कर सकेगी।
- 11 व्यावृत्ति इन् नियमो की कोई बात, ऐसे श्रारक्षणो, श्रायुन्मीमा मे छूट और श्रन्य रिधायता तर प्रमान नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबय मे समय-समय पर निरुत्ति पए धादेशा के श्रनुसार श्रनुसूचित जातिया, श्रनुसूचित जाजातियों, भत्पूर्व सैनिको और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उत्तब्ध करना स्रोकि। है।

			ग्रनुसू ची			
द का नाम	पदा का सटमा	वर्गी तरण	बेतन सन	चयन पर अपन्य अचयन पर	मोरे निर्माक्ष्ण जाते वार व्यक्तियों के लिए आधु सीमा	मेंवा में जोड़े गए वर्षों का फायन केन्द्रीय मिविल सेवा पेंगर नियम, 1972 के नियम 30 के प्रयीन सनुशेष
1	2	3	4	5	- — b	7
1. निदेशक वैज्ञानिक		साधारण केन्द्रीय सेत्रा समूह "क" राज- पद्वित	5100-150-5700- 200-6300 ₹₹₹	चयन	25 वर्ष में 50 वर्ष दिस्सा — अ। तु मीमा अव- प्रारित हाराख मारत कथानिया में उत्तसे मिल्ल जडमात जार तिकोबार दीय स्थान त्वदीप में त आवेदा प्राप्त वरसे के लिए, किवत की गए जी। वारुख होगी	म जो
सीधे मती किंग जान श्रन्य ग्रहेताए	वाल व्यक्तियों के	निए शैक्षिय और	निए विहित स्रागु अ	त बाल व्यक्तियों हैं गर शैक्षिक स्रर्हगाए की देशा में लागू होगो	िया गाँची अव धि, प्रति	देकाई हा
	8			9	10	- Canada de Principal de La Canada de La Can
	प्राप्त विश्वविद्यालय से मबधित सम्य्यू		न्न श्रीक्षिक	म्यु नहीं यहेनाएं टा	केनर सात्रं भना किए जान क लिए । वर्ष ।	वाने द्यक्तिया

- है, किसी शाखा में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी प्रोद्योगिकि (जिसके अंतर्गत कम्प्यूटर विज्ञान/विधि भी है) म बैंचुलर डिग्री या समतुल्य
- (2) समुद्र विज्ञान, सामुद्रिक प्रौद्योगिकी कथ्यूटर विज्ञान प्रबंध या विधि के क्षेत्र में शिक्षण, अनुसंधान और विकास सर्वेक्षण प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण और प्रशिक्षण मे 12 वर्ष का अनुभव
- टिप्पण: 1. श्रर्हताएँ ग्रन्यथा सुर्ग्राहत ग्रम्यार्थियों की दगा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार णिथिल की जा सकती है।
- टिण्णः 2. अनुभव संबंधी अहेंता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अन्धिययों की दशा में तव शियिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुद्धायों के अर्थाय्यों के पर्यांच्न संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
- वाछनीयः (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनि-नियरी/प्रौद्योगिकी/विधि मे मास्टर डिग्री या समुद्र विज्ञान सं संबंधित किसी भाष्ता में डाक्टरट डिग्री या समतुल्य ।
 - (2) समुद्र संबंधी किया कियाकलापों से संबंधित नीति बनान, योजना या प्रबंध और समुद्र विज्ञान के क्षेत्र में परियोजना मूल्यांकन का अनुभव ।
- टिज्यण गौक्षिक महैताएं और मनुभव के क्षेत्र प्रत्येक पद पर भर्ती के म्रवसर पर अपेक्षा के म्रनुसार विनिर्दिष्ट किए जाएगें।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतता प्रोन्नित्।प्रतिनियुन्ति रशानामारण द्वारा भर्ती की दणा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नितं/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जार्गः

1

सुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अस्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण डारा, जिसके न हो सकने पर मीधी भर्ती द्वारा, प्रत्येष्ठ रिक्त पद के लिए विशिष्ट भर्नी की पद्धित का विनिष्चय महासागर विकास विभाग द्वारा पद के लिए अपेक्षित अर्हता के प्रकाश में, उसके लिए कार्य अपेक्षा को वृष्टिगत रखते हुए विनिश्वित की जाएगी।

- प्रोमिति : ऐपा प्रधान बैकानिक गाँव कारी जिला उन श्रेणों से पान वर्ष नियमित सेवः की है, मुनस्य परम पद्भित के अनुसार;
 प्रतिनियुक्ति पर स्थानानारण(जिसके अन्तर्गत प्रत्यकाशिक गाँवदा भी है)/स्थानान्तरण.
- (1) केन्द्रीय सरकार/गज्य गर्इरां/वियविद्यायां/नाव्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/तो इ उनकम/पर्ध गरकारी, स्वायन णाती वा कानूनी मंगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी .---
- (क)(1) जो सद्ध पर धारण कर रहे है, वा
- (2) जिन्होंने 3700-125-4700-150-5000 घर वेसमा कार्य यासमतुल्य पदों रर 5 जरे रोग ही है, मीर
- (ख) जिनके पास सीत्री भर्ती के निए स्तंस 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हेताएं और अनुसर है।
- (2) रक्षा सेवाओं के कर्तन वा मननुत्य रेंक का ऐसा अधिकारी जिमने समुद्र विज्ञान/त मुद्रिक बोदोगिका, नाजाा नास्तुणित्य कम्म्यूटर विज्ञान (प्रबंध या विधि) के अन में निशिष्ट राष्ट्रपकन या विशिष्ट प्रश्लितग प्राप्त किया है और उनके पास सुनंगत क्षेत्र में 12 वर्ष का अनुसन हैं।
- (प्रतिनियुक्ति /पंबिदा की य्रागि, जिसके पता ति केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य संगठत/विभाग स इन नियुक्ति से ठीक पहुंचे धारित किनी प्रत्य काउर प्राच्या पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रावित भी है, 5 वर्ष से प्रतिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय पदोन्नति ममिति है तो उसकी मंग्यना भनीं करने में किन परिस्थितियों ने समलोक सेवा धायोग से पराहि अया जाएगा । 14 ारामर्भ करने ये छट प्राप्त है। निर्धारण बोर्ट का गठन (मुनम्य प्राप्त पद्धति के अधीन प्रोन्नति के लिए जिसके प्रन्तर्गत निम्नलिखित होंगे :--(1) मचिव, महानागर विकास विभाग--अध्यक्ष (2) एक या अविक समुचित प्रास्थिति के विभागीय प्रविकारी जो तित्रक्त महामागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे--सदस्य (3) विभाग के बाहर से दो या ग्रधिक विशेषज्ञ जो सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे--सदस्य टिप्पण: 1.(1) ऊपर (2) पर उल्लिखित अधिकारी को उर पर के जिस पर व्यक्ति के प्रोन्नति के लिए विवार किया न, रहा है, सामान्यत्या कम से कम एक स्तर ऊार होता नाहिए। (2) अध्यक्ष से निम्न बोर्ड के किसा उदस्य हा अनुसन्धी ने निर्धारण बोर्डं की कार्यवाहिया प्रविधिमान्य नहीं होगी। (3) निर्धारण बोर्ड वह तारीख विनिष्टित करेगा जिससे निकारिशे प्रभावी होंगी। (4) समिति के कम में कम 50% सदस्य (जिसके ग्रन्तर्गत ग्रन्थक भी है) विभाग के बाहर से होता चाहिए। 2 अधिकारियों के प्रतिनियक्ति पर स्थानान्तरग (जिसके प्रतर्गत अन-कालिक संविदा भी हं) स्थानान्तरण/सीधी मनों के लिए चपत समिति 13 14 Notes improvementation of the Assess and Assess and Assess and Assess of the Assess of 1 सवित्र, पद्धाराट विषया - प्रदेश विश्वा- - प्रदेश त 2. अपर सचिव/प्युक्त सचिव, महासागर विकास विभाग अ बाहर से दो *** चिक विशेषज्ञ जिन्हें सविव, महासागर विकास विभाग राजा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा - सदस्य टिप्पण: --रिपिति के कम से कम 50% सदस्य (जिनके ग्रन्तर्भत ग्राज भी है) विभाग के बाहर से होने चाहिए। 3 समह "क" निभागीय प्रोन्ननि समिनि (सभी प्रवर्गों के पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिनमें निम्न-लिखित होंगे:----1. गचिव, महासागर विकास विभाग- - प्रध्यक्ष 2 ग्रपर मचिव, महासागर विकास विकाग- सदस्य 3 मंयक्त सचिव, महासागर विकास विभाग (प्रशासन)---पदस्य

1	2	3	4	5	6	7
 प्रधान वैज्ञानिक अधिनारी 	4* (1988)		3700-125-4700- 150-5000 €.	नथन	म्रायु 25 से 15 वर्ष	<u> </u>
	*कार्यभार के				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	ो किए
	ग्राधार पर				गए भनुदेशो या आदेशों के य	नुसार
	परिवर्तन				सरकारी सेवाभ्रों के लिए :	
	किया जा				तक शिथिल की जा सकती है	•)
	मकता है।				टिप्पण : ग्राय्-पोता प्रवज	।रिन
					करने के लिए निर्णापक ना	रीज,
					भारत में ग्रन्मियों से (उ नसे
					भिन्न जो अंतमान भौर निव	

6

द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

 $^{-10}$

श्राबश्यकः (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयं से विज्ञान की आयुः नहीं जिसके अन्तर्गत महासागर विज्ञान से संवीवित कम्प्यूटर विज्ञान भी शैक्षिक श्राह्माण हो है, मास्टर डिग्नी या इंजीनियरी/श्रीद्योगिकी (जिसके श्रन्तर्गत कम्प्यूटर विज्ञान भी है)/विधि में बैचलर डिग्नी या सम्तुल्य । केवल <mark>सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों</mark> के लिए 1 वर्ष।

- (2) महासागर विज्ञान, सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, कम्प्यूटर विज्ञान के उपयोजन, प्रबंध या विधि के क्षेत्र में शिक्षण, प्रनुसंधान और विकास, सर्वेक्षण प्रणासन, योजना, पर्यवेक्षण या प्रशिक्षण में 8 वर्ष का ग्रनुसन ।
- िटाएण : 1. इर्हताएं इत्या सुद्रहित अध्यिषयों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण : 2. ब्रनुभय संबंधी ब्रहेता (ब्रहेताएँ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ब्रनुसूचित जातियों और ब्रनुसूचित जनजातियों के ब्रम्यांखयों की दशा में तब शिक्षिल की जा रुक्ती है (हैं) जब चयन के विसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ब्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ब्रमेक्षित क्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ब्रम्यांथयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
- बांछनीय : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्विद्यालय यों से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी ∤विधि में मास्टर डिग्री या समुद्र विज्ञान से संबंधित किसी शाखा में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य ।
- (়) २२३ २८१ हिटाव लापों से संबंधित नीति बनाने, योजना या प्रबंध और समुद्र विज्ञान के क्षेत्र में परियोजना मूल्यांकन का अनुभव। टिप्पण :---- टीक-टीक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव के क्षेत्र प्रत्येक पद पर भर्ती के अवसर पर अपेक्षा के अनुसार विनिर्दिख्ट किए जाएंगे।

1.1

12

मुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोस्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अन्तर्भक्त संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीक्षी भर्ती द्वारा, प्रत्येक रिका पद के तिए विशिष्ट भर्ती की पद्धिन का विनिश्चय महासागर विकास विभाग द्वारा पद के लिए अपेक्षित अर्हता के प्रवाश में, उसके लिए कार्य अपेक्षा को दृष्टिगत रखते हुए विनिधिव । की जाएगी।

- ा. प्रधान वैज्ञानिक अधिकारी के रूप में प्रोन्नति ऐसा ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की की है, सुबन्ध पुरक पद्धति के अनुसार।
- 2 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है/स्थानान्तरण:
 - (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंद्यान संस्थाओं/त्रोक उपक्रमों/प्रर्ध सरकारी, स्वायत्त शासी या काननी संगठनों के श्रवीन ऐसे प्रविकारी :--
- (क)(1) जो सदश्य पद धारण कर रहे हैं; यह
- (2) जिन्होंने 3000-4500 रुपए बेतनमान बाले या समंतुत्य पदों पर 5 वर्ष सेत्रा की है; श्रोर
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती के तिए स्तंस 8 के अधीत विहित गैक्षिक अईताएं और अनुसव हैं।
- (2) रक्षा सेवाओं के लैंफिनेंट कर्नल या समतुल्य रेंक का ऐसा अधिकारी जिसने समुद्र विज्ञान/सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, नौसेना वास्तुशिल्प, कम्प्यूटर विज्ञान (प्रवंध या विधि) के क्षेत्र में विशिष्ट पाठ्यकम या विशिष्ट प्रशिक्षण प्राप्त किया है और उसके पास सुसंगत क्षेत्र में 8 वर्ष का अनुभव है (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अविध, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध भी है, 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

1

निर्धारण बोर्ड का गठन सुनम्य पूरक पद्धति के अधीन प्रोन्नति के लिए) जिसके अन्तर्गत निम्नलिखित होंगे:---

(1) सचिव, महासागर विकास विभाग या उनका नाम निर्देशिती—प्रध्यक्ष

परामर्श करने से छूट प्राप्त है।

- (2) एक गा प्रधिक समुचित प्रास्थिति के विभागीय प्रधिकारी को समिव गलासागर विभाग विकास द्वारा नाम निविष्ट किए जाएंगे—सदस्य
- ()) विभाग के बाहर से दो या अधिक विशेषक्त जो सचिय, महामागः यिकाम विभाग द्वारा नाम निर्विष्ट किए जाएंगे—सदस्य
- टिपण: (1) ऊपर (2) पर उल्लिखित प्रधिकारी को उस पद के जिन गर अमिन के प्रोप्तिन के लिए विचार किया जा रहा है, सामान्यनगा जम में कम एक स्तर ऊपर होना चाहिए।
- (2) श्रव्यत से भिन्न घोर्ड के किसी सदस्य की प्रतपस्थित से निर्धारण बोर्ड की कार्यवाहियां प्रविधिमान्य नहीं होती।
- (3) निर्धारण बोर्ड वह तारीख त्रिनिष्णित करेगा जिससे सिफारिणें प्रभावा होती ।
- (4) समिति के कम से अम 50% सदस्य (जिसके प्रस्तांत अध्यक्ष भी है) विभाग के बाहर में होना चाहिए।
- अधिकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण (जिसके अन्तर्भव मला-गालिक संविदा भी है) स्थानास्तरण, मीधी भर्ती के लिए चयन गमिति।
- ग मिन्स, महासागर विकास विभाग या उनका नाम निर्वेशिती—-अध्यक्त
- 2. श्रपर सचिव संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग।
- अ बाहर मे वो या प्रधिक विशेषक्क जिन्हें सचिव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निविष्ट किया जाएगा—सवस्य]

टिप्पण: समिति के कम से कम 50% सबस्य (जिनके प्रन्तर्गत अध्यक्ष भी है) विभाग के बाहर से होते चाहिए।

समूह "क' विभागीय प्रोन्नति समिति ।

(सभी प्रवर्गों के पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निस्तलिखित होंगे '--

- ा. सचिव, महासागर विकास विभाग--प्रस्थक्ष
- अपर सचिव, महासागर विकास विभाग—सवस्य
- ः संयुक्त संचिव, भहासागर विकास विभाग(प्रशासन)—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. ज्येष्ठ जैज्ञा निक अधिकारी	3* (1988) *कार्यमार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह "क" राजपन्निम		चयन	25 वर्ष से 40 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों या भादेशों के प्रमुसार शरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक मिथिल की जा सकती हैं।	ξţ
1	R		u .	· • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	10	

श्रावण्यक · (1) किसी मान्यसा प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान की जिसके भ्रन्तर्गत महासागर विज्ञान से संबंधित कम्प्यूटर विज्ञान भी है मास्टर डिग्नी या इंजीनियरी श्रोद्योगिकी (जिसके भ्रन्तर्गत कम्प्यूटर विज्ञान भी भी है) विधि में वैश्वलर डिग्नी या समतुल्य

> (3) महासागर विज्ञान, सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, कम्प्पूटण विज्ञान के उपयोजन, प्रबंध या विधि के क्षेत्र में शिक्षण, प्रनुसंधान और विकास सर्वेक्षण प्रशासन, योजना, पर्यवेक्षण याप्रशिक्षण में 4 वर्ष का ग्रम भव ।

धायुः नही गैक्षिक श्रद्धैताएं झां केवल सीघे भर्ती किए जाने वाले क्यक्तियों के लिए 1 नर्वे ।

टिप्पण:) अर्हनाएं प्रस्थया सुप्रीहित अभ्यापियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. प्रमुभव संबंधी प्रईता (प्रहेताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार प्रनुसूचित जातियों और ध्रमुसूचित जनकातियों के ध्रम्यायियों की दक्षा में तब किथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ध्रारक्षित रिक्तियों की भरने के लिए प्रपंक्षित ग्रमुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रश्चियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

- बोफ्रनीय : (1) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालयां से इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी / विधि में मास्टर डियी या गमद्र विज्ञान से सबिधित शिली शाला से डाक्टरेट कियी या गमकुल्य ।
- (2) समुद्र संबंधी कियाकलापा से सर्वाधत नीति बनाने, यांजना या प्रबंध और समुद्र विकास के क्षेत्र में परियोजना मृत्योवन का अने सव। टिप्पण .—ठीक-ठीक शैक्षिक प्रहेताए और धनुभव के क्षेत्र प्रत्येक पद पर भनी के श्रवसर पर अपेक्षा के अनुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।

11

मुनम्य पूरक स्कीम के अधीन प्रोशित/प्रितिनिपृक्ति पर स्थानास्तरण (जिसके श्रम्तर्गत श्रन्थकालिक सविदा भी है)/स्थानास्तरण द्वारा, जिस के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, प्रत्येक रिक्त पद के लिए विशिष्ट भर्ती की पद्धति का विनिश्चय महामागर विका विभाग द्वारा पद के लिए अपेक्षित श्रहेता के प्रकाश में, उसके लिए कार्य भ्रपेक्षा को दृष्टिगत रखते हुए विनिष्चित की जाएगी। 1.2

प्रोसिंग

- ऐसे तकनीवी अधिकारी जिन्होंने उस श्रणी से 5 वर्ष सेवा की है सनस्य पुरक पत्नति के अस्तर्गन प्रोप्तिक के लिए पान होते ।
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्तरण (जिसने ग्रन्तर्गेन ग्ररपक्षालिक सविदा भी है) स्थानान्तरण --
 - (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारा/विश्विद्याक्षयो/मान्यता प्राप्त प्रनुसंघान संस्थानो/लोक उपयमो/बार्ड सरकारी स्वायन संगठना के प्रधीन ऐसे श्रिधकारी
- (क)(1) जो सद्ग पद धारण कर रह है, या
- (2) जिन्होंने 2200-400 रुपए पुनरीक्षित बेतनमान वाले या समत्त्व्य पदो पर 5 वर्ष सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 2000-3500 रुपए वेतनमान बाले या समतस्य पढ़ा गर 8 वर्ष की सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती क लिए स्तम्भ 8 के श्रधीन विदित्त गैक्षिक महेताए और मनुभव है।
- रक्षा सेवाओं के सेजर या समतुष्य रेंक का ऐसा ग्रिधकारी जिसने समुद्र विज्ञान/सामुद्रिक प्रौद्योगिकी, नौसेना वास्तुशिल्प कम्प्यूटर विज्ञान (प्रवेध या विधि) के क्षेत्र में विशिष्ट पाठ्यक्रम या विशिष्ट प्रशिक्तण प्राप्त किया है भौर उसके पास सुसगत क्षेत्र में 4 पं ना श्रनुभव है (प्रतिनियुक्ति/संविद्या की श्रवित, जिसके प्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग म इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवित भी है, उवर्ष से प्रधिक नहीं होती)

13

- निर्धारण बोर्ड का गठम (सुनम्य पृत्रक पद्धित के प्रधीन प्रोक्षति के लिए) जिसमें निम्मलिखित होगे:—-
- (1) मचिव, महासागर विकास विभाग या उनका नाम निर्देशिती---प्रध्यक्ष्रे
- (2) एक या प्रधिक समुचित प्रास्थिति के विभागीय प्रधिकारी जो मचित्र द्वारा नाम निर्विष्ट किए जाएंग्रे—सदस्य
- (3) विभाग से बाहर से दो या भिष्ठक विशेषक्क को सिवव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंग्री—सदस्य
- श्रीधकारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थामान्तरण (जिसके घन्सार्गतं प्रत्यकालिक मिवदा भी है) स्थानान्तरण/सीधी मर्नी के लिए चयन समिति।
- (1) सिवन, महासागर विकास विकाग या उनका नाम निर्वेशिती--- श्रध्यक्ष
- (2) प्रपर सचिव संयुक्त सचिव, महासागर विकास विभाग—सदस्य 1 ह
- (3) धाहर से दो या अधिक विशेषप्त जिन्हें सिंधव, महासागर विकास विभाग द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा—सदस्य '

टिप्पण मिति के कम से कम 50% सदस्य (जिसके प्रान्तग्रैन प्राष्ट्रपक्ष

भी है) विभाग के बाहर से होना चाहिए।

ममूह ("क" विभागीय प्रोक्षति समिति
 (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमे निम्नलिखित होते ---

- (1) सचिव, महासागर विकास विभाग--- अध्यक्ष
- (2) अपर सचिव, महासागर विकास विभाग-सदस्य
- (3) संयुक्त सचिव (प्रशासन), महासागर विकास विभाग---सवस्य

14

परामर्शे से छुट प्राप्त है

DFPARTMENT OF OCEAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 27th January, 1989

O.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the:

- (i) Department of Ocean Development (Director) Recruitment Rules, 1985,
- tii) Department of Ocean Development (Principal Scien tific Officer/Principal Technical Officer) Recruitment Rules, 1985, and
- (iii) Department of Ocean Development (Senior Scientific Officer/Senior Technical Officer) Recruitment Rules, 1985, except as respect things done or omitted to be done before such supersession,

the President hereby makes the following titles regulating the method of recruitment to certain Group 'A' posts in the Department of Ocean Development, namely:—

- 1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Ocean Development (Group 'A' inzerted posts—Director (Scientific), Principal Scientific Officer and Senior Scientific Officer) Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules
- 3. Initial constitution,—(1) Group 'A' Officets, (namely, Director (Scientific), Principal Scientific Officer and Senior Scientific Officer) working in the Department of Ocean Development on the date of commerneement of these rules shall be deemed to have been appointed to the posts corresponding to those which they were holding on a regular basis on that date at the initial constitution.
- (2) The inter se seniority of others in each grade who are appointed at the initial constitution shall be determined as per date of regular appointment to the respective grades subject to the condition that their inter se seniority within their respective grades shall not be disturbed.
- (3) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rules (1) and (2) above prior to their appointment at the initial constitution under these rules, shall count for the purpose of probation period, the qualifying service for promotion, confirmation and pension.
- 4. Future Maintenance,—(1) The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as defined in columns 5 to 14 of the said Schedule
- (2) The Assessment Board as specified in the Schedule to the various posts shall meet at least once a year and shall consider the cases of all departmental officers who are covered by the flexible complementing scheme referred to in sub-ru'e (3) below and have rendered the requisite qualifying service in the respective grade on 1st January, of the year following the year to which the vacancies pertain to assess their suitability for promotion to the next higher grade. In evaluating the suitability of the officers for promotion, the Assessment Board shall take into consideration their qualifications, performance, merit and seniority. The selection shall be on the basis of confidential reports and interview. However, the Assessment Board may, at their discretion, consider in absentia the candidature of such an officer who is unable to prevent himself for the interview. The Assessment Board shall draw up a list of officers who are assessed as fit for promotion to the next higher grade. In so far as persons undergoing training in India or abroad (under F.R. 51) are concerned, they shall be promoted to the next higher grade with effect from the dates they would have been so promoted had the not proceeded on training subject to the following conditions being fulfiled, namely:—
 - (a) The period of such maining is treated as duty under F.R. 9(6)(b):
 - (b) They have been approved for promotion to the next higher grade;

- (c) All their seniors, except those regarded as unfit for promotion to the particular grade, available have been promoted to that grade.
- (3) (a) The system of flexible complementing and in situ promotion shall be followed in the matter of promotion of the departmental officers in grades of Technical Officer, Senior Scientific Officer and Principal Scientific Officer. If the Assessment Board finds the officers fit for promotion to the pottof Senior Scientific Officer, principal Scientific Officer and Director and such posts are not available within the sanctioned strength at that time, the promotion may be given by upgrading the post of Technical Officer to Senior Scientific Officer, Senior Scientific Officer to Principal Scientific Officer and Principal Scientific Officer to Director (Scientific). There will be complete interchangeability without any restriction except that the total number of incumbents would not exceed the total number of posts of Senior Scientific Officer, Principal Scientific Officer and Director (Scientific) put together. The Department of Ocean Development will be free to vary the number of posts in the different scales so as to ensure promotion of an officer from junior scale to senior scale; proven merit and record of research will be the only criteria. A minimum residency of five years in each grade will be required for promotion under flexible complementing;
- (b) Promotions under this scheme will be personal to the oilleer concerned and would not result in a specific vacancy in the lower grade on that account. The post being currently held by the concerned officer will be upgraded for the duration of his stay in the promotion post. The post will revert to the original level once the officer vacates the higher post.
 - 5 Disqualification.—No person,—
 - (ii) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Liability to serve in the Defence Services.—Any person with a degree in Engineering appointed to any of the said posts before, on or after the date of publication of these rules in the Official Gazette, shall, if so required, be liable to serve in any of the Defence Services or posts connected with the Defence of India, for a period not more than four years including the period spent on training, if any:

Provided that such person shall not be required: --

- (a) to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment;
- (b) ordinarily, to serve as after aforesaid attaining the age of forty years.
- 7. Liability of officers to serve in India and outside.—(1) Officers appointed shall be liable to serve anywhere in India and outside.
- (2) Officers appointed shall be liable to undergo such training and be detailed on courses of instruction in India of abroad as the Government may decide from time to time. An Officer detailed for training or course, the duration of which is six months or more or an officer detailed for training outside India or with private firms or factories in India, prespective of the duration of the training, shall be liable to refund in full the cost of training, if, for any reason, during the training or within a period of three years after the completion of such training, he chooses to discontinue his service.
- 8. Retirement Benefits.—(1) An officer, who, before the commencement of these rules, was eligible for pension or Contributory Provident Fund benefits, shall continue to be governed by the rules applicable to him immediately before such commencement.

- (2) An officer recruited on or after the commencement of these rules, on pensionable basis, shall be governed by the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 as amended from time to time. An officer of the service so recruited, who is on Contributory Provident Fund basis shall be governed by the Contributory Provident Fund Rules.
- 9. All posts shall be deemed to be non-technical posts for purposes of Medical standards as specified in the Medical Regulations and Medical Report for the Indian Administrative Service, Indian Foreign Service and the Central Services.
- 10. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons
- 11. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

N7	3.7a	Ola 10 1	SCHED				
Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay			er selection non-selection	Age limit for direct nearly s
1	2	1	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		5		()
1. Director (Scientific)	2* (1988) Subject to variation on work load.	General Central Service Group 'A, Gazetted.	Rs. 5100-150 200-6300)-570 <i>0</i> -	Selection		Age 25 to 50 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Isl. not and Lakshadweep).
Whether benefit added years of s admissible unde 30 of the CCS (Pension) Rules	ervico required errule	onaland other qualifi I for direct recruits		Whether education of the control of	ations ed for ecruits ly in the	_	or Method of recruitment whenever, there by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage to the vacancium to be filled by various methods
7		8			9	10	11
Yes.	inc Od m ec re (n) 12 ye re d at gr yc	e's degree in any brain lu ling computer spieme ceanography or Bache Engineering/Technolomputer sciences)/Lav cognised University of ears—experience in the search and development draining in the field caphy, marine technolome, management of: Qualifications and	ce telated to elor's degree ogy (including v from a or equivalent, teaching, ent, survey ng, supervision of oceano- logy, computer rlaw	Age — Educat Gualific — Yes	jona i	For direct secruits on lycar.	By promotion under flexible complementing scheme transfer on deputation (including short-term coutract)/transfer, failing which by direct rectuitment, the particular method of rectuitment for each vacance being decided by the department in the light of qualifications required for the post keeping in view the job requirements of the same.
	in the quality Note experition case dules if, at authorized communication periods.	iscretion of the composite ase of candidates of ified. 2: The qualification of the competent are of candidates belong it Castesand the Soliany stage of selection, ority is of the opinion number of candidamunities possessing the once are not likely to lup the vacancies rese	on(s) regarding to at the discre- thority in the ing to the Sche- eduled Tribes, the competent on that suffi- tes from these te requisite ex- be available				

DESIRABLEE:

- (i) Master's degree in Engineering/Technology/Liw or Doctorate degree in in any branch of science related to Oceanography from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience in policy making, plaining or management related to occanic activities and appraisal of project in the field of Occanography.

Note: The exact educational qualifications and areas of experience shall be specified according to requirement on the occasion of recuntment to each post.

In case of redruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

I. PROMOTION

Principal Scientific Officer with 5 years regular service in the grade according to flexible complementing scheme. II. Transfer on deputation (including Short-term contract)/transfer.

- (1) Officers under the Coural/State Governments
 Universities/Recognised Research Institutions,
 Public Undertakings/Semi-Government autonomous
 or Statutory Organisations:—
 - (a) (i) Holding analogous plsts; or
 - (ii) with 5 years' service in posts in the revised scale of Rs, 3700-125-4700-150-5000 or equivalent; and
 - (b) Possessing the educational quantications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (2) Onhers from the Defence Services of the rank of Colonel or equiatent who have undergone spitabled courses or specialised training in the field of Oceanography, marine technology, naval architecture, computer science (management or law) and possess 12 years experience in the relevant field Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately precedings this appointment in the same of some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 5 years

13

I. Composition of Assessment Board (for promotion under flexible complementing scheme) consisting of—
(i) Secretary, Department of Ocean Development—

Exempted from consultation

14

- (ii) One or more Departmental Officers of appro-
- priate status nominated by Secretary, Department of Ocean Development Members
- (iii) Two or more experts from outside the Department of Ocean Development Mentbers

NOTE .

- (i) The Officers mentioned at (n) above should normally be at least one level above the level for which the persons are to be considered for promotion.
- (ii) The absence of a member of the Board other than the chairman shall not invalidate the proceedings of the Assessment Board.
- (iii) The assessment Board will decide the date from which the recommendations will be effective.
- (iv) At least 50% members of the Board (including Chairman) should be from outside the Deportment.
- Selection Commutee for transfer on deputation (including short-term contract) transfer/direct recruitment of officers.
 - 1. Secretary, Department of Ocean Development

 Chairman
 - 2. Additional Secretary/Joint Secretary, Depairment of Ocean Development Member
 - 3. Two or more outside experts nominated by Secretary, Department of Ocean Development Members

NOTL

At least 50% members of the Committee (including the Chairman) should be from a itside the Department)
III. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of all categories) consisting of—

- 1. Secretary, Department of Ocean Development

 Chairman

 2 Additional Secretary Digitalism of Ocean

 Development

 3. Joint Secretary, Department of Ocean

 ment (Admn.)

 Member
- 2. Principal 4' (1988) General Central Scientific Service Group 'A' Gazetted.

Rs. 3700-125-4700- She en

4

-Subject to variation dependent on work-load

Age 25 to 45 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central

6

Government).

Note -: The crucial date for determining the age limit shall be the closing-date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Isalands and Lakshacweep)

11

Yes

ESSENTIAL

- (i) Master's degree in any branch of science including computer science related to oceanography or Bachelor's degree in Engineering/Technology (including computer science/Lawfrom a recognised University or equivalent
- (11) 8 years' exprience in teaching, research and development, survey administration, planning, supervision training in the field of oceanography, marine technology, application of computer science, management or law.

NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be a available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Master's degree in Engineering, Technology/Law or Doctrate degree in any branch of science related to oceanography from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience in policy-making, planing or management related to oceanic activities and appraisal of project in the field of oceanography.

NOTE: The exact educational qualifications and areas of experience required shall be specified according to requirement on the occasion of recruitment to each post

Age- No lyout fo Educational directive uns qualifications (1)

. 13

By promotion under flexible complementing scheme transfer on deput ation (including short-term contract)/inalisfer. failing which by direct recruitment, the particular method of recruitment for each vacancy being decided by the Department of Ocean Devel pment in the light of qual fications required for the post keeping in view the of requirements of the same.

1 "

T.	Promotion as Principal Scientific Officer:	
	Senior Scientiffic Officer with 5 years regular service in the grade according to flexible	complementing scheme.

- II. Transfer on deputation (including short-term contract/transfer:
 - (1) Officers under the Central State, Government/Universities/recognised research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government, Autonomous or Statutory organisations.
 - (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 5 years' service in posts in the revised scale of Rs. 3000-4500 or equivalent;
 - (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
 - (2) Officers from the Defence Services of the rank of Lt. Colonelor equialent who have undergone specialised courses and specialised training in the field of oceanography, marine technology, naval architecture, computer science, management or law and possess 8 years' experience in the relevant field.

Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 4 years.

13

- I. Composition of Assessment Board (for promotion under flexible complementing scheme).
 - (i) Secretary, Department of Ocean Development Chairman or his nominee.
 - (ii) One or more Departmental Officers of appropriate status nominated by Secretary, Department of Ocean Development
 - (iii) Two for more experts from outside the Department to be nominated Secretary, Department of Ocean Development Member

Note:

- (i) The officers mentioned at (ii) above should normally be at least one level above the level for which the persons are to be considered for promotion.
- (ii) The absence of a member of the Board other than the Chairman shall not invalidate the proceedings of the Assessment Board.
- (iii) The Assessment Board will decide the date from which the recommendations will be effective.
- (iv) At least 50% Members of the Board (including the Chairman) should be from outside the Department.
- II. Selection Committee for transfer on departation (including short-term contract/transfer/direct_tectuinment_of_Officers.
 - 1. Secretary, Department of Ocean Development or his nominee Chairman.
 - 2. Additional Secretary/Jt. Secretary, Department of Ocean Development Member.
 - 3. Two or more outside experts nominated by Secretary, Department of Ocean Development Members.

Note: At least 50% members of the committee (including the Chairman) should be from outside of the department.

- III. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of all categories) consisting of
 - 1. Secretary, Department of Ocean Development Chairman.
 - 2. Additional Secretary, Department of Ocean Development Member

			Department f Ocean Development		·	and the state of t
14		er general general se		anget on region them for our selection and services	eri fyrianningheisen i glein yn yr yr ar enine yfer maestheisen i dynasterig wer au glei mys ffi.	يا المراجعة المراجعة والمراجعة المراجعة المراجعة المراجعة المراجعة المراجعة المراجعة المراجعة المراجعة المراجعة
Exempted from consu	ltation			e des empresas per en a de entre en esta en entre en esta en en es	and the second s	andre de la companya
	contraction and process	2	3		4	5
3. Senior Scientific Officer	(198	8)	General Central Service, Group 'A', Gazetted. riation dependent on workload.	Rs. 3000-1	00-3500-125-4500.	Selection
6	- <u></u>	7	8	entropiem i de manuel giu i regionale giu i	9	10
Age 25 to 40 years. (relaxable for Governmen upto 5 years in accordance the instructions or orders i by the Central Governmen	with	Yes. ots	Essential: (i) Master's degree in any braceience including computer related to oceanography lor's degree in Engineering logy (including computer	anch of r science or Bache- g/Techno-	Educational quali- fications — Yes.	year for direct

- Law from a recognised University or equivalent
- (d) 4 year's experience in teaching, research and development, survey administration, planning, supervision of training in the field of occanography, marine technology, application of computer science, management or law
- NOTF 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority mease of candidates otherwise well qualified
- NOTE: 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes of at any stage of selection, competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

6 7 8 9 10

Desirable:

- (i) Master's degree in Engineering/Technology/Law or Doctorate Degree in any branch of science related to Oceanography from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience in policy making, planning or management related to oceanic activities and appraisal of project in the field of oceanography.

Note: The exact educational qualifications and the areas of experience required shall be specified according to requirement on the occasion of recruitment to each post

11

By promotion under flexible complementing scheme/transfer on deputation (including short-term contract) transfer, faith & which by direct recruitment, the particular method of recruitment for each vacancy being decreed by the Deput near of Occas Development in the light of qualifications required for the particular post keeping in view the job requirements of the same

12

PROMOTION:

Technical Officers with five years service in the grade will be eligible for promotion under the flexible complementing scheme

- If Fransfer or deputation (including short-term contract)/transfer
- (1) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government, Autonomous Organisations
 - (1) (i) Holding analogous posts, or
 - (ii) with 5 years' service in posts in the revised scale of Re 2200-4000 or equivalent or
 - (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or eq avalent; and
 - (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(2) Officers from the Defence Services of the rank of the Major or equivalent who have undergone specialised courses or specialised training in the field of Oceanography (marine technology, naval architecture, computer science, management or law and possess 4 years' experience in the relevant field.

Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed 3 years

13

14

I. Composition of Assessment Board

Exempted from consultation.

[No. DOD/44-Esti '104/87] P.N. MUKHERJEE, Director

- (for promotion under the flexible complementing scheme) consisting of-
 - (i) Secretary, Department of Ocean Development or his nominee
 - (ii) One or more departmental officers of appropriate status nominated by Secretary Mon ber
 - (iii) Two or more experts from outside the Department to be nominated by Secretary, Department
 - of Ocean Development Member
- II. Selection Committee for transfer on deputation (including short-term contract)/transfer/direct recruitment.
 - (i) Secretary, Department of Ocean Development of his remired Chairman
 - (ii) Additional Secretary/Jt. Secretary, Department of Ocean Development -- Member
 - (iii) Two or more outside experts nominated by Secretary, Department of Ocean Development
- Note At least 50% members of the Committee (including the Chairman) should be from outside the Department
- III. Group 'A' Department' Promotion Committee

(for considering confirmation) consisting of-

1. Socretary, Department of Ocean Development

- -Chairman
- 2. Additional Secretary, Department of Ocean Development

- Member
- 3. Joint Secretary (Administration), Department of Ocean Development
- -- Member

रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड)

नयी दिल्ली, 31 जनवरी, 1989

मा का.नि 142-- भारतीय रेल ब्रांधनियम, 1890 (1890 का 9) को धारा 47 द्वारा प्रश्त शांकिया का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार रेल लाल दर-सूची नियम 1900 में और अधिक संशोधन करने के लिए, एनद्द्वारा निम्नलिखित नियम वनाती है, अर्थीन्

- 1 (1) इन नियमो को रेल लाल दर-सुन्नो नियम, 1988 वहा जायेगा।
 - (2) ये सरकारी राजपत मे उनके प्रकाशन की नारीख से लागू होगे।
- रेल लाल दर-सूची नियम, 1960 के अध्याय 1 "सारणी 1-विस्फोटक" मे मुख्य शीर्पक "वर्ग 2 नाइट्रेट मिश्रण" क अन्तर्गत मद 'नोबेलाइट" के बाद उससे मबधित निम्निलिधित मदे और प्रविष्टिया जोडी जायेगी -

सारणी 1 विस्फोटक

वर्गे श्रीर नाम	(नियम 110 भी देखें)	लेबल लगाने की बाबत ग्रसाधारण या ग्रतिरिक्त नियम (नियम 111, 114, ग्रोर 130.1भी देखिए)	जा संकट	पैकेज मे रखी नी है	मालगाड़ी से वहन की बावन प्रसाधारण या प्रतिरिक्त नियम (नियम 119, 120, 121, 122 और 124 भी देखिए)	यात्री गाड़ी मिश्रित या पार्सल गाड़ी वे बेकयान में बहुन की बाबत त्रमाधारण या श्रितिस्कित नियम (नियम 125 भी देखिए)	श्रसाधारण या श्रतिरिक्त भराई और वहन नियम (नियम 127, 128, 131 और 132 भी देखिए)
1	2	3	_	4	5		7
वर्ग 2 ।नाइट्रेट मिश्रण पावरजैल-2	दोहरी पैकेज, ग्रर्थात् एक भीतरी ग्रीर एक बासरी पैकेज।		वासरी पैकेज 25 कि . ग्रा	भीतरी पैकेज 25 कि ग्रा			en e

				_	_			_	
1	2	1	4		5		6		7
पा पंजैन-सी	वोहरी पैकेज, अर्थात् एक	- 	25 कि, ग्रा, 2	क कि, ग्रा ,		-			
	भीतरी भीर ए <i>श</i> बहारी								
	पैकेज 🚼								
							[म	 ९8/टी मी 1	1/21/3]
				,				येश, गचित्र (रे	

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 31st January, 1989

GSR 142.—In exercise of the powers conferred by section 47 of the Indian Railways Act, 1890 (9 of 1890), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railways' Red Tariff Rules, 1960, namely —

- 1. (i) These rules may be called the Radways' Red Fariff Rules, 1988.
- (n) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. In the Railways' Red Tariff Rules, 1960, in Chapter I, lable I—Explosives, under the main heading "Class 2 Nitrate Mixture" after the item 'Nobelite' the following items and entries relating thereto shall be inserted:

			TAB. Expl	LL-1 Osives			
Class and name of Explosives	Packing (See also) Rule 110)	Exceptional or Additional Rules regarding Markin and Labelling	can b	tity that e put in an	Exceptional or Additional Rules regarding carriage by	Exceptional Additional Rules regarding carriage in	Excepational or Additional stowage and Carriage
		(See also Rule, 111,114 and 130 1)			goods Train (See also Rules 119,120,121, (122 and 124)	brake-van of Passerger, Mixed c Parcels Train (See also Rule 125)	Rules (See also Rules 127, 128, 121 and 132)
1	2	3		4	5	6	7
CLASS 2 Nitrate Mixure			Outer Package	Innei Package		-	-
Powergel-2	A double package i.e., an inner and an outer package		25 Kgs	25 Kgs			
** Powergel-C	A double package c. an inner and an outer package		25 Kgs.	25 Kg ₅			
				_	-		

TADEL

[No 88/TG IV/21/3] S M VAISH, S cy (Railway Board)